

## GERMAN: Verhaltenskodex

---

Sehr geehrte Kunden, sehr geehrte Lieferanten und Dienstleister, liebe Mitarbeiter <sup>1</sup>,

ein Verhaltenskodex ist ein grundlegendes Dokument, das die Verhaltensstandards und ethischen Grundsätze für die Mitarbeiter einer Organisation und deren Lieferanten und Dienstleister festlegt.

Dieser Verhaltenskodex soll als Leitfaden für ein respektvolles und professionelles Verhalten aller Mitarbeiter und Geschäftspartner der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD dienen, um eine positive und rechtskonforme Organisationskultur zu fördern. Er legt die Erwartungen der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD für den Umgang miteinander, die Achtung der Vielfalt und die Förderung eines sicheren, kollaborativen und rechtskonformen Arbeitsumfelds fest.

Bitte lesen Sie diesen Verhaltenskodex aufmerksam durch. Unsere Mitarbeiter, Lieferanten und Dienstleister sind verpflichtet, sämtliche in diesem Verhaltenskodex enthaltenen Vorschriften, Prinzipien und Werte zu respektieren, einzuhalten und umzusetzen. Unsere Kunden und andere Geschäftspartner sind verpflichtet, die nachstehenden Exportbestimmungen und Sanktionsgesetze einzuhalten.

---

<sup>1</sup> Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf unseren Webseiten, in Veröffentlichungen und in der Kommunikation auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich, divers und andere geschlechtliche Identitäten (m/w/d/andere) verzichtet. Alle verwendeten Formulierungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

## Contents

I.	Unsere Werte .....	3
II.	Verantwortung und Respekt .....	5
III.	Vielfalt und Gleichberechtigung, Nicht-Diskriminierung .....	5
IV.	Bekämpfung von Korruption und Bestechung .....	7
V.	Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung .....	10
VI.	Gesundheitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz .....	11
VII.	Kinderarbeit .....	13
VIII.	Menschenrechte und Umweltschutz .....	14
IX.	Faire Arbeitsbedingungen .....	20
X.	Fairer Wettbewerb .....	21
XI.	Interessenkonflikte .....	23
XII.	Buchführung und Dokumentation .....	25
XIII.	Qualität und Produktsicherheit .....	27
XIV.	Richtige Auswahl von Geschäftspartnern .....	29
XV.	Geschäftsgeheimnisse .....	31
XVI.	Datenschutz .....	32
XVII.	Whistleblower Hotline und Schutz von Whistleblowern .....	33
XVIII.	Geistiges Eigentum, Patente, Markenrechte, Urheberrechte .....	35
XIX.	Respektvoller Umgang mit Eigentum .....	36
XX.	Insiderhandel und Marktmissbrauch .....	37
XXI.	Keine Verstöße gegen allgemeine Gesetze .....	38
XXII.	Exportbestimmungen und Sanktionsgesetze .....	39
XXIII.	Verhalten im Falle von Unklarheiten oder fehlenden Regelungen .....	40
XXIV.	Pflicht zur Einhaltung dieses Verhaltenskodex.....	41

## I. Unsere Werte

Bei der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD sind wir stolz darauf, nicht nur Geschäfte zu generieren, sondern auch eine Gemeinschaft zu formen, die auf grundlegenden Werten beruht. Integrität, Respekt und Nachhaltigkeit sind für uns nicht nur Schlagworte, sondern die grundlegenden Prinzipien, die unser Handeln leiten und den Grundstock unserer Unternehmenskultur bilden.

### A. Die Bedeutung von Werten

Wir betrachten Werte als das Rückgrat eines jeden erfolgreichen Unternehmens. Sie sind die Grundlage für unser tägliches Handeln, unsere Entscheidungen und unsere Interaktionen. Integrität bildet das Fundament unserer Geschäftspraktiken, Respekt prägt unsere zwischenmenschlichen Beziehungen, und Nachhaltigkeit ist die Verpflichtung gegenüber der Umwelt und den kommenden Generationen.

### B. Integrität als Grundprinzip

Integrität ist für die Geschäftsleitung der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD nicht nur ein Wort, sondern ein unverzichtbarer Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Wir verpflichten uns dazu, ehrlich, transparent und verantwortungsbewusst zu handeln. Das bedeutet nicht nur, die geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten, sondern auch, über die rein rechtlichen Anforderungen hinaus, ethisch zu agieren. Wir streben danach, das Vertrauen unserer Kunden, Mitarbeiter und Geschäftspartner durch aufrichtige und verlässliche Geschäftspraktiken zu verdienen.

### C. Respekt als Leitprinzip

Respekt gegenüber jedem Einzelnen, unabhängig von Position, Hintergrund oder Funktion, ist für die Geschäftsleitung der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD von zentraler Bedeutung. Wir schätzen die Vielfalt und die unterschiedlichen Perspektiven, die unsere multikulturellen Mitarbeiter in unseren Geschäftsalltag mit einbringen. Respekt bedeutet für uns nicht nur höfliches Verhalten, sondern auch die Anerkennung der Würde jedes einzelnen Menschen. Wir schaffen eine Arbeitsumgebung, in der Offenheit, Toleranz und Teamarbeit gefördert werden, um ein inspirierendes Miteinander zu ermöglichen.

### D. Nachhaltigkeit als Verantwortung

Nachhaltigkeit ist für die Geschäftsleitung der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD mehr als nur ein Modewort – es ist eine Verantwortung, die wir gegenüber der Umwelt und kommenden Generationen tragen. Wir sind uns bewusst, dass unser Handeln Auswirkungen auf die Umwelt hat, und wir verpflichten uns dazu, verantwortungsbewusst mit unseren Ressourcen umzugehen. Unser Ziel ist es, nachhaltige Praktiken in sämtlichen Unternehmensbereichen zu integrieren und unseren ökologischen Fußabdruck kontinuierlich zu reduzieren.

## E. Die Rolle von Werten im Unternehmen

Die Geschäftsleitung der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD glaubt fest daran, dass Werte die Grundlage für ein erfolgreiches Unternehmen bilden. Sie dienen nicht nur als ethischer Kompass, sondern prägen auch unsere Unternehmensidentität. Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner können darauf vertrauen, dass unser Handeln von Integrität, Respekt und Nachhaltigkeit geleitet wird. Diese Werte sind nicht nur Teil unserer Unternehmensphilosophie, sondern spiegeln sich in jedem Aspekt unserer Organisation wider – von unseren Geschäftsentscheidungen bis hin zu unseren sozialen und ökologischen Initiativen.

## F. Mitarbeiter als Botschafter der Werte

Unsere Mitarbeiter sind die Botschafter unserer Unternehmenswerte. Wir erwarten von ihnen nicht nur professionelle Exzellenz, sondern auch ein Engagement für Integrität, Respekt und Nachhaltigkeit. Diese Werte sollen nicht nur in unserem Unternehmen präsent sein, sondern sich auch in der Art und Weise widerspiegeln, wie wir als Team zusammenarbeiten und wie wir mit Kunden und Geschäftspartnern interagieren.

## G. Ehrenhaftes und ethisches Verhalten

Ehrenhaftes und ethisches Verhalten bildet das Herzstück unserer Unternehmenswerte. Wir setzen voraus, dass unsere Mitarbeiter, Lieferanten und Dienstleister, in allen Geschäftsbereichen und in Interaktionen ein ethisch einwandfreies Verhalten an den Tag legen. Das bedeutet auch, sich bewusst für das Richtige zu entscheiden, auch wenn es nicht immer der einfachste Weg ist. Wir fordern unsere Mitarbeiter, Lieferanten und Dienstleister auf, moralische Prinzipien zu vertreten und als Vorbilder für ethisches Handeln zu agieren.

## H. Werte als Leitbild für die Zukunft

Unsere Werte dienen als Leitbild für die Zukunft. Wir sind überzeugt, dass Unternehmen, die sich grundlegenden Prinzipien verschreiben, nicht nur langfristig erfolgreich sind, sondern auch einen positiven Einfluss auf die Umwelt ausüben können. Durch die Kombination von Integrität, Respekt und Nachhaltigkeit schaffen wir nicht nur einen stabilen Rahmen für unser Unternehmen, sondern setzen auch Maßstäbe für ethisches Handeln und verantwortungsbewusstes Unternehmertum. Die Geschäftsleitung der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD ist fest davon überzeugt, dass diese Werte uns nicht nur helfen, ein erfolgreiches Unternehmen aufzubauen, sondern auch einen nachhaltigen Beitrag zu einer besseren Welt zu leisten.

Aus vorgenannten Gründen sind alle Mitarbeiter der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD, Lieferanten und Dienstleister verpflichtet, die aufgeführten Werte zu respektieren, einzuhalten und umzusetzen.

## II. Verantwortung und Respekt

Die Grundpfeiler einer starken Gemeinschaft beruhen auf Verantwortung, Respekt und Anerkennung. In jedem Handeln und in jeder Entscheidung, die Mitarbeiter der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD oder ihrer Lieferanten und Dienstleister treffen, liegt auch eine Verantwortung dafür, dass Wohl der Gemeinschaft zu fördern und einen positiven Einfluss auszuüben. Diese Verantwortung geht Hand in Hand mit Respekt gegenüber unseren Mitmenschen, unabhängig von ihrer Herkunft, Meinungen oder Rollen in der Gemeinschaft.

Ein zentraler Aspekt dieser Verantwortung ist die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften. Gesetze dienen als Leitfaden für ein rechtschaffenes Verhalten und den Schutz aller Mitglieder der Gemeinschaft. Indem die Mitarbeiter der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD oder ihrer Lieferanten und Dienstleister die geltenden Gesetze beachten und respektieren, tragen wir gemeinsam zur Schaffung einer Umgebung bei, in der jeder in Sicherheit und Gerechtigkeit leben kann.

Anerkennung und Aufrichtigkeit gegenüber Führungskräften, Kunden, Lieferanten und Dienstleistern sind weitere Schlüsselaspekte einer gesunden Gemeinschaft. Durch eine offene und ehrliche Kommunikation schaffen wir Vertrauensverhältnisse, die die Zusammenarbeit stärken und das Gemeinschaftsgefühl fördern. Anerkennung bedeutet nicht nur, die Leistungen und Beiträge anderer zu würdigen, sondern auch, die unterschiedlichen Perspektiven zu respektieren und daraus zu lernen.

Um eine harmonische Gemeinschaft aufzubauen und aufrechtzuerhalten, ist es entscheidend, dass jeder Einzelne seine Verantwortung versteht, Respekt praktiziert, Gesetze einhält und Anerkennung sowie Aufrichtigkeit in seinen Interaktionen zeigt. Indem wir gemeinsam diese Werte leben, können wir eine Gemeinschaft schaffen, die von gegenseitigem Vertrauen, Zusammenhalt und Wohlstand geprägt ist.

## III. Vielfalt und Gleichberechtigung, Nicht-Diskriminierung

In einer zunehmend globalisierten Welt ist die Anerkennung und Wertschätzung von Vielfalt und Gleichberechtigung zu einem grundlegenden Bestandteil einer erfolgreichen Unternehmenskultur geworden. Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD bekennt sich uneingeschränkt zu den Prinzipien der Vielfalt, Gleichberechtigung und Nicht-Diskriminierung. Die Geschäftsleitung der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD ist der Überzeugung, dass nur durch die Schaffung einer integrativen Umgebung, in der jeder Mitarbeiter geschätzt wird, echte Innovation und nachhaltiger Erfolg erreicht werden können.

Unsere Verpflichtung beginnt damit, dass wir niemanden wegen des Geschlechts, Rasse, Hautfarbe, ethnischer oder sozialer Herkunft, genetischer Merkmale, Sprache, Religion oder Weltanschauung, politischer oder sonstiger Anschauung, Zugehörigkeit zu einer nationalen Minderheit, Vermögen, Geburt, Behinderung, Alters, sexueller Ausrichtung oder Staatsangehörigkeit diskriminieren. Diese Grundsätze sind

nicht nur ethisch richtig, sondern auch entscheidend für die Schaffung einer Arbeitsumgebung, die die besten Talente anzieht, fördert und bindet.

Die Vielfalt unserer Belegschaft ist eine Quelle für Kreativität, Innovation und eine breitere Perspektive, die zu fundierten Entscheidungen führt. Es ist unsere Überzeugung, dass jede Person unabhängig von ihren individuellen Merkmalen einen einzigartigen Beitrag leisten kann, der den Gesamterfolg unseres Unternehmens vorantreibt. Wir erkennen an, dass jeder Mitarbeiter eine einzigartige Perspektive, Erfahrung und Expertise mitbringt, die unsere Organisation bereichert.

Die Förderung von Gleichberechtigung und Nicht-Diskriminierung bedeutet mehr als nur die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften. Es erfordert eine aktive Beteiligung und ein proaktives Handeln, um sicherzustellen, dass Chancen, Ressourcen und Anerkennung gleichermaßen verteilt sind. Um dieses Ziel zu erreichen, setzen wir auf eine Reihe von Maßnahmen und Initiativen, die darauf abzielen, eine nichtdiskriminierende Kultur zu fördern.

Die Personalpraktiken der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD zielen darauf ab, sicherzustellen, dass jede Einstellungsentscheidung auf objektiven Kriterien basiert und keine Diskriminierung aufgrund persönlicher Merkmale beinhaltet. Wir fördern eine offene Kommunikation, in der Mitarbeiter ihre Anliegen und Bedenken frei äußern können, ohne Angst vor Repressalien zu haben.

Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD setzt sich für die Schaffung von Arbeitsgruppen und Netzwerken ein, die sich auf die Belange und Bedürfnisse verschiedener Gruppen konzentrieren, um einen Raum für einen offenen Dialog und den Austausch von Erfahrungen zu schaffen. Dies fördert nicht nur ein tieferes Verständnis, sondern auch die Zusammenarbeit über alle Ebenen und Abteilungen hinweg.

In Bezug auf die berufliche Entwicklung betonen wir die Gleichberechtigung bei der Vergabe von Aufgaben, Beförderungen und Weiterbildungsmaßnahmen. Jeder Mitarbeiter soll die Möglichkeit haben, sein volles Potenzial zu entfalten und in seiner Karriere voranzukommen, unabhängig von persönlichen Merkmalen.

Die Schaffung einer barrierefreien Umgebung für Mitarbeiter mit unterschiedlichen Fähigkeiten ist für uns von entscheidender Bedeutung. Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD ergreift Maßnahmen, um sicherzustellen, dass unsere Arbeitsplätze, Produkte und Dienstleistungen für alle zugänglich sind, und wir fördern eine Unternehmenskultur, die die Einzigartigkeit jedes Individuums wertschätzt.

Im Bereich der Entlohnung setzt die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD auf Transparenz und Fairness, um sicherzustellen, dass Gehaltsstrukturen auf objektiven Kriterien basieren und nicht durch geschlechtsspezifische oder andere Diskriminierungsmerkmale beeinflusst werden.

Unsere Verpflichtung zu Vielfalt und Gleichberechtigung erstreckt sich über die Grenzen unseres Unternehmens hinaus. Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD setzt sich für die

Zusammenarbeit mit Lieferanten, Kunden und Geschäftspartnern ein, die ähnliche Werte teilen, und fördert gemeinsam eine Kultur der Inklusion in der gesamten Lieferkette.

Nicht zuletzt sind wir uns bewusst, dass die Reise zu einer inklusiven und nicht-diskriminierenden Organisation niemals abgeschlossen ist. Wir sind bestrebt, unsere Praktiken ständig zu überprüfen, zu verbessern und uns weiterzuentwickeln, um sicherzustellen, dass wir eine Umgebung schaffen, in der jeder Mitarbeiter sein volles Potenzial entfalten kann.

Indem wir uns aktiv für Vielfalt, Gleichberechtigung und Nicht-Diskriminierung einsetzen, schaffen wir nicht nur eine positive Arbeitsumgebung, sondern stärken auch unsere Wettbewerbsfähigkeit und Position als verantwortungsbewusstes Mitglied der globalen Geschäftsgemeinschaft.

Wir sind Befürworter von Toleranz und Diversität und achten auf die individuellen Bedürfnisse jedes Mitarbeiters. Als Arbeitgeber treffen wir unsere Team-Zusammenstellungen basierend auf Kompetenzen und Begabungen, und wir tolerieren keinerlei Diskriminierung, sei es hinsichtlich ethnischer Zugehörigkeit oder Nationalität, Rasse oder Hautfarbe, des Alters, Geschlechts oder sexueller Ausrichtung, Religion oder Glaubensrichtungen, Behinderungen oder anderen gesetzlich geschützten Eigenschaften.

Aus vorgenannten Gründen sind alle Mitarbeiter der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD, Lieferanten und Dienstleister angewiesen und verpflichtet, niemanden wegen des Geschlechts, Rasse, Hautfarbe, ethnischer oder sozialer Herkunft, genetischer Merkmale, Sprache, Religion oder Weltanschauung, politischer oder sonstiger Anschauung, Zugehörigkeit zu einer nationalen Minderheit, Vermögen, Geburt, Behinderung, des Alters, sexueller Ausrichtung oder Staatsangehörigkeit zu diskriminieren, und Vielfalt und Gleichberechtigung zu praktizieren.

#### IV. Bekämpfung von Korruption und Bestechung

In der heutigen globalisierten Geschäftswelt, in der Unternehmen weltweit agieren und sich vernetzen, kommt der Einhaltung ethischer Grundsätze und internationaler Anti-Korruptionsvorschriften eine entscheidende Bedeutung zu. Die Geschäftsleitung der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD bekennt sich klar und unmissverständlich dazu, das Geschäft auf ethische und rechtmäßige Weise zu führen und jegliche Form von Bestechung oder Korruption strikt abzulehnen. Diese Haltung erstreckt sich über alle Ebenen unserer Organisation und unterstreicht unser Engagement für Integrität und Transparenz.

Die Grundlage unserer Geschäftsethik ist eine konsequente Nulltoleranzpolitik gegenüber Bestechung und Korruption. Unabhängig von den Absichten oder der Beteiligung von Personen aus der öffentlichen Verwaltung oder dem privaten Geschäftsleben dulden wir keinerlei Verstoß gegen diese Prinzipien. Unsere Mitarbeiter, Lieferanten und Dienstleister sind verpflichtet, ein verantwortungsbewusstes und integrires Handeln an den Tag zu legen, indem sie sich strikt an alle Anti-Korruptionsrichtlinien und Gesetze halten.

Im Mittelpunkt unserer Überzeugungen steht die klare Erklärung, dass keinerlei Geschenke oder Vergünstigungen, die auf persönlichen Nutzen abzielen oder darauf abzielen, Geschäftsentscheidungen zu beeinflussen oder ungebührliche Vorteile von Geschäftspartnern zu erlangen, toleriert werden. Diese Position erstreckt sich über sämtliche Formen von Geschenken, Unterhaltungsangeboten, Gastfreundschaft oder anderen Vorteilen und unterstreicht die Notwendigkeit, dass alle derartigen Aktivitäten im Einklang mit unserer Anti-Korruptionsrichtlinie, den üblichen Geschäftspraktiken und angemessener Zurückhaltung stehen müssen.

Jeder Mitarbeiter der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD, Lieferant und Dienstleister trägt die Verantwortung, sicherzustellen, dass seine berufliche Objektivität in keiner Weise durch das Anbieten oder Annehmen von Geschenken oder anderen Vorteilen beeinträchtigt wird. Diese Verpflichtung erstreckt sich über sämtliche Abteilungen und Hierarchien hinweg und bildet das Fundament einer Kultur, die auf Fairness, Gleichbehandlung und ethischem Handeln basiert.

Die Wahrung von Integrität und die Ablehnung von Bestechung und Korruption sind für uns nicht nur ethische Grundsätze, sondern auch eine geschäftliche Notwendigkeit. Durch die Einhaltung dieser Prinzipien schaffen wir nicht nur eine vertrauenswürdige und ethisch geführte Organisation, sondern stärken auch unsere Wettbewerbsfähigkeit und Position auf dem globalen Markt.

## A. Internationale Anti-Korruptionsvorschriften und Rechtmäßigkeit

Als weltweit agierende Organisation richten wir uns strikt nach internationalen Anti-Korruptionsvorschriften. Dies schließt die Einhaltung von nationalen und internationalen Gesetzen ein, die darauf abzielen, Bestechung und Korruption zu verhindern und zu bekämpfen. Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD arbeitet im Bedarfsfall eng mit relevanten Behörden zusammen und setzt auf Transparenz, um sicherzustellen, dass wir sämtliche rechtlichen Anforderungen erfüllen.

Das Bekenntnis der Geschäftsleitung der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD zur Rechtmäßigkeit bedeutet nicht nur die Einhaltung von Gesetzen, sondern auch eine proaktive Haltung zur Vermeidung jeglicher Praktiken, die auch nur den Anschein von Korruption erwecken könnten. Wir setzen auf präventive Maßnahmen, Schulungen und klare Richtlinien, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter, Lieferanten und Dienstleister die rechtlichen und ethischen Anforderungen verstehen und befolgen.

## B. Nulltoleranz gegenüber Bestechung und Korruption

Unsere Nulltoleranzpolitik gegenüber Bestechung und Korruption erstreckt sich über sämtliche Geschäftsbereiche und Geschäftsprozesse. Unabhängig von den Absichten oder der Beteiligung von Personen aus der öffentlichen Verwaltung oder dem privaten Geschäftsleben gibt es keinerlei Raum für Kompromisse. Der Gesetzgeber hat klare Definitionen von Bestechung und Korruption festgelegt, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und Dienstleister, ein einheitliches Verständnis davon haben, was unter solchen unzulässigen Praktiken zu verstehen ist.



Diese Nulltoleranzpolitik wird nicht nur durch klare Kommunikation, sondern auch durch konkrete Maßnahmen unterstützt. Verstöße gegen unsere Anti-Korruptionsrichtlinien haben ernsthafte Konsequenzen, einschließlich disziplinarischer Maßnahmen, rechtlicher Schritte und, wenn notwendig, der Beendigung von Geschäftsbeziehungen.

### C. Keine Toleranz für Geschenke oder Vergünstigungen zur Beeinflussung von Geschäftsentscheidungen

Bestechung kann in vielen Formen auftreten. Die Geschäftsleitung der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD ist sich bewusst, dass auch scheinbar harmlose Geschenke oder Vergünstigungen potenziell zu unangemessenem Einfluss führen können. Daher steht unsere Politik kompromisslos gegenüber jeglichen Versuchen, durch Geschenke oder andere Vorteile Geschäftsentscheidungen zu beeinflussen.

Die Mitarbeiter, Lieferanten und Dienstleister der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD sind verpflichtet, keinerlei Geschenke oder Vergünstigungen anzunehmen, die darauf abzielen, persönlichen Nutzen zu erlangen oder ungebührliche Vorteile von Geschäftspartnern zu erhalten. Diese klare Position wird durch Schulungen und Sensibilisierungsprogramme kommuniziert, die sicherstellen, dass alle Mitarbeiter die potenziellen Risiken und Konsequenzen verstehen, die mit der Annahme unangemessener Vorteile verbunden sind.

### D. Geschenke, Unterhaltungsangebote und Gastfreundschaft

Die Geschäftsleitung der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD erkennt an, dass in Geschäftsbeziehungen Geschenke, Unterhaltungsangebote und Gastfreundschaft eine Rolle spielen können. Allerdings sind sie nur dann zulässig, wenn sie rechtmäßig sind und im Einklang mit unserer internen Anti-Korruptionsrichtlinie, den geltenden Gesetzen, den üblichen Geschäftspraktiken und angemessener Zurückhaltung stehen.

Es obliegt jedem Mitarbeiter, Lieferanten und Dienstleister sicherzustellen, dass alle Handlungen transparent sind und nicht den Anschein von Unregelmäßigkeiten erwecken könnten. Klare Richtlinien und Schulungen unterstützen die Mitarbeiter, Lieferanten und Dienstleister dabei, angemessene Entscheidungen zu treffen und sicherzustellen, dass jegliche Aktivitäten im Einklang mit höchsten ethischen Standards und den einschlägigen Gesetzen stehen.

Die Mitarbeiter, Lieferanten und Dienstleister sind verpflichtet, jeden Versuch der Korruption und jeden Bestechungsversuch unverzüglich an die Geschäftsleitung der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD zu melden.

## V. Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

In einer globalisierten Wirtschaft, die von ständiger Vernetzung und Transaktionen geprägt ist, spielt die Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung eine zentrale Rolle. Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD bekennt sich klar und nachdrücklich dazu, jegliche Formen dieser illegalen Aktivitäten zu bekämpfen und strenge Maßnahmen zur Verhinderung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung zu implementieren. Diese Verpflichtung erstreckt sich über sämtliche Aspekte unserer Geschäftstätigkeit und bildet die Grundlage unserer Bemühungen, die Integrität unseres Unternehmens und der Finanzmärkte zu wahren.

### A. Einhaltung einschlägiger gesetzlicher Vorschriften

Unsere Verpflichtung zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung basiert auf der strikten Einhaltung sämtlicher einschlägiger gesetzlicher Vorschriften. Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD erkennt die Bedeutung an, sich nicht nur an internationale Standards, sondern auch an nationale Gesetze und Vorschriften zu halten, die darauf abzielen, Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung zu verhindern. Dies umfasst die Einhaltung von Vorschriften auf globaler, regionaler und nationaler Ebene, um sicherzustellen, dass unser Handeln in Übereinstimmung mit den höchsten rechtlichen Standards steht.

### B. Aktive Verpflichtung zur Prävention und Aufdeckung

Wir sind uns bewusst, dass die Verhinderung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung nicht nur eine rechtliche Verpflichtung ist, sondern auch eine moralische Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und den Finanzmärkten darstellt. In diesem Sinne setzt sich die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD aktiv dafür ein, Geldwäscheaktivitäten und Terrorismusfinanzierung zu verhindern und aufzudecken. Unsere Mitarbeiter aus der Buchhaltung sind darauf geschult, verdächtige Indikatoren zu erkennen, und werden ermutigt, mögliche Fälle unverzüglich zu melden. Wir fördern eine Kultur der Wachsamkeit und Zusammenarbeit, um sicherzustellen, dass wir als Unternehmen proaktiv gegen illegale Finanzpraktiken vorgehen.

### C. Zusammenarbeit mit Behörden und Aufsichtsbehörden

Um unseren Beitrag zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung zu verstärken, arbeiten die Mitarbeiter der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD im Bedarfsfall eng mit Behörden und Aufsichtsbehörden zusammen. Diese Zusammenarbeit erstreckt sich über lokale, nationale und internationale Ebenen, da Geldwäsche oft grenzüberschreitende Dimensionen hat. Wir sind bestrebt, nicht nur den gesetzlichen Anforderungen zu genügen, sondern auch aktiv zur Weiterentwicklung und Verbesserung von Präventionsmaßnahmen beizutragen.

Die Kooperation mit Strafverfolgungsbehörden und Finanzaufsichtsbehörden kann sich über den Austausch von Informationen, Schulungen und gemeinsame Initiativen zur Stärkung der

Geldwäschebekämpfung erstrecken. Diese partnerschaftliche Zusammenarbeit dient nicht nur dem Schutz unserer eigenen Interessen, sondern auch dem übergeordneten Ziel, die Finanzmärkte vor kriminellen Machenschaften zu schützen.

Die Mitarbeiter, Lieferanten und Dienstleister sind verpflichtet, jeden Verdacht auf Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung unverzüglich an die Geschäftsleitung der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD zu melden.

## VI. Gesundheitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz

Die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter, Lieferanten und Dienstleister der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD stehen im Mittelpunkt unserer Unternehmenswerte. Wir nehmen den Gesundheitsschutz und die Sicherheit am Arbeitsplatz überaus ernst und legen großen Wert auf das Wohlbefinden jedes Einzelnen. Unser Ziel ist es, das Unfall- und Verletzungsrisiko zu minimieren, indem wir umfassende Maßnahmen ergreifen, um eine sichere und geschützte Arbeitsumgebung zu gewährleisten.

### A. Prävention als oberste Priorität

Die Prävention von Unfällen und die Förderung der Gesundheit unserer Mitarbeiter sind für uns nicht nur gesetzliche Anforderungen, sondern eine moralische Verpflichtung. Die Geschäftsleitung der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD hat verstanden, dass ein sicherer Arbeitsplatz nicht nur die Produktivität steigert, sondern auch das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter fördert. Daher betrachten wir Prävention als oberste Priorität und setzen alles daran, potenzielle Gefahrenquellen zu erkennen und zu eliminieren.

### B. Risikobewertung und Risikomanagement

Die Grundlage unserer Sicherheitsstrategie bildet eine umfassende Risikobewertung und ein effektives Risikomanagement. Durch systematische Analysen identifizieren wir potenzielle Risiken und entwickeln Maßnahmen, um diese zu minimieren oder zu beseitigen. Dabei berücksichtigen wir nicht nur physische Gefahren, sondern auch psychosoziale Aspekte, die das Wohlbefinden am Arbeitsplatz beeinflussen können.

### C. Kontinuierliche Schulungen und Sensibilisierung

Die Sicherheit am Arbeitsplatz erfordert ein Bewusstsein und eine aktive Beteiligung aller Mitarbeiter, Lieferanten und Dienstleister. Aus diesem Grund setzt die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD auf kontinuierliche Schulungen und Sensibilisierungsmaßnahmen. Unsere Mitarbeiter werden nicht nur im richtigen Umgang mit Maschinen und Geräten geschult, sondern auch für potenzielle Gefahren sensibilisiert, die im Alltag übersehen werden. Dies schließt auch Schulungen zu Vermeidung psychosozialer Belastungen und Stressbewältigung ein.

## D. Ergonomie und Gesundheitsförderung

Ein wichtiger Aspekt des Gesundheitsschutzes am Arbeitsplatz ist die Ergonomie. Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD gestaltet Arbeitsplätze so, dass sie den individuellen Bedürfnissen und Anforderungen unserer Mitarbeiter entsprechen. Ergonomische Arbeitsbedingungen tragen nicht nur zur Vermeidung von körperlichen Belastungen bei, sondern fördern auch das allgemeine Wohlbefinden. Zudem unterstützen wir Gesundheitsförderungsmaßnahmen, die von Fitnessprogrammen bis hin zu Ernährungsberatung reichen können.

## E. Sicherheitsausrüstung, Sicherheitsvorkehrungen

Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD stellt sicher, dass die Mitarbeiter über die notwendige Sicherheitsausrüstung verfügen, um potenzielle Risiken zu minimieren. Dies umfasst persönliche Schutzausrüstungen wie Helme, Sicherheitsschuhe, Schutzbrillen und andere spezifische Schutzausrüstungen, die je nach Tätigkeitsbereich erforderlich sind. Zusätzlich implementieren wir Sicherheitsvorkehrungen und Sicherheitsregelungen, die die Einhaltung der vorgeschriebenen Sicherheitsstandards gewährleisten.

## F. Notfallvorsorge und Erste Hilfe

Die Fähigkeit, im Notfall angemessen zu reagieren, ist entscheidend für die Sicherheit am Arbeitsplatz. Daher legt die Geschäftsleitung der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD großen Wert auf eine effektive Notfallvorsorge. Wir stellen sicher, dass ausgebildetes Personal für Erste Hilfe Maßnahmen zur Verfügung steht. Darüber hinaus sind klare Evakuierungspläne und Notfallausrüstungen vorhanden, um im Falle eines unvorhergesehenen Ereignisses schnell und effizient handeln zu können.

## G. Gesundheitsmanagement und betriebliche Gesundheitsförderung

Unser Engagement für den Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz geht über die bloße Einhaltung von Sicherheitsstandards hinaus. Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD hat ein umfassendes Gesundheitsmanagement implementiert, das die physische und psychische Gesundheit der Mitarbeiter fördert. Dies umfasst gegebenenfalls regelmäßige Gesundheitschecks, Angebote zur Stressprävention und weitere Maßnahmen zur betrieblichen Gesundheitsförderung.

## H. Unfallanalysen, Störfallanalysen

Im Fall von Unfällen oder Störfällen führt die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD detaillierte Analysen durch, um Ursachen zu identifizieren und präventive Maßnahmen abzuleiten. Diese Analysen dienen nicht nur der Aufklärung von Unfällen, sondern haben das Ziel, wiederholte Vorkommnisse zu verhindern. Wir betrachten Unfälle als Anlass dafür, um kontinuierlich unsere Sicherheitsvorkehrungen und Sicherheitsprozesse zu verbessern.

## I. Überprüfung und Anpassung von Sicherheitsstandards

Sicherheitsstandards unterliegen einem ständigen Wandel, sei es aufgrund neuer Technologien, gesetzlicher Änderungen oder Erkenntnissen aus Analysen. Daher überprüft die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD regelmäßig ihre Sicherheitsstandards und passt sie an aktuelle Entwicklungen an. Diese kontinuierliche Überprüfung gewährleistet, dass unsere Sicherheitsmaßnahmen stets auf dem neuesten Stand sind und höchsten Standards entsprechen.

## J. Integration von Sicherheitskultur

Die Sicherheit am Arbeitsplatz ist nicht nur das Ergebnis einzelner Maßnahmen, sondern einer gelebten Sicherheitskultur. Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD fördert eine Kultur, in der Sicherheit als gemeinsame Verantwortung jedes Einzelnen betrachtet wird. Dies schließt ein offenes Meldesystem für Sicherheitsbedenken, die Einbindung der Mitarbeiter in Sicherheitsinitiativen und die Anerkennung sicherheitsbewussten Verhaltens ein.

## VII. Kinderarbeit

Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD steht uneingeschränkt für ethisches Handeln und soziale Verantwortung. In diesem Sinne verurteilen wir entschieden jede Form von Kinderarbeit. Dieser Verhaltenskodex legt klare Richtlinien fest, um sicherzustellen, dass Kinderarbeit in unserer gesamten Lieferkette rigoros abgelehnt und ausgeschlossen wird.

Kinderarbeit im Sinne dieses Verhaltenskodex ist (1) die Beschäftigung eines Kindes unter dem Alter, mit dem nach dem Recht des Beschäftigungsortes die Schulpflicht endet, wobei das Beschäftigungsalter 15 Jahre nicht unterschreiten darf, oder (2) alle Formen der Sklaverei oder alle sklavereiähnlichen Praktiken, wie den Verkauf von Kindern und den Kinderhandel, Schuldknechtschaft und Leibeigenschaft sowie Zwangsarbeit oder Pflichtarbeit, oder (3) das Heranziehen, Vermitteln oder Anbieten eines Kindes zu unerlaubten Tätigkeiten, oder (4) Arbeit, die ihrer Natur nach oder aufgrund der Umstände, unter denen sie verrichtet wird, voraussichtlich für die Gesundheit, die Sicherheit oder die Sittlichkeit von Kindern schädlich ist, oder (5) die Beschäftigung eines Kindes, die nach dem Recht des Beschäftigungsortes oder dem Sitz des profitierenden Unternehmens (unsere Lieferanten und Dienstleister) verboten und nicht ausnahmsweise gestattet ist.

Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD verbietet ausdrücklich, dass Lieferanten und Dienstleister, die mit unserem Unternehmen in vertraglicher Verbindung stehen, selbst oder durch Dritte Kinderarbeit in Anspruch nehmen oder fördern. Dies umfasst jegliche Form von wirtschaftlicher Ausbeutung von Kindern, sei es in Form von ausbeuterischer Arbeit, Zwangsarbeit oder anderen schädlichen Praktiken.

Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD setzt sich dafür ein, sicherzustellen, dass alle unsere Lieferanten und Dienstleister die gleichen hohen Standards in Bezug auf Kinderrechte einhalten. Wir erwarten von unseren Lieferanten und Dienstleistern, dass sie klare Maßnahmen ergreifen, um

sicherzustellen, dass Kinderarbeit in ihrer gesamten Lieferkette ausgeschlossen ist. Dies schließt die Überprüfung von Zulieferern und Auftragnehmern ein, um sicherzustellen, dass diese ebenfalls strenge Standards zur Vermeidung von Kinderarbeit einhalten.

Im Falle des Verdachts oder der Feststellung von Kinderarbeit ist es für Lieferanten und Dienstleister verpflichtend, dies unverzüglich unserem Unternehmen zu melden. Wir legen großen Wert auf transparente Kommunikation und erwarten, dass Lieferanten und Dienstleister bei derartigen Verstößen kooperieren, um schnell und effektiv Abhilfemaßnahmen zu ergreifen.

Darüber hinaus ist es für die Lieferanten und Dienstleister der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD verpflichtend, jeden Verdacht oder jeden festgestellten Fall von Kinderarbeit den zuständigen Behörden anzuzeigen. Diese Anzeige bei den Behörden ist nicht nur eine rechtliche Verpflichtung, sondern auch ein ethisches Gebot, um sicherzustellen, dass alle notwendigen Schritte unternommen werden, um das Wohl der betroffenen Kinder zu schützen.

Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD kann regelmäßige Audits und Überprüfungen durchführen, um sicherzustellen, dass unsere Lieferanten und Dienstleister die Bestimmungen dieses Verhaltenskodex einhalten. Diese Audits werden von qualifizierten Prüfern durchgeführt, die sicherstellen, dass die Standards für Kinderrechte strikt eingehalten werden.

Wir sind uns bewusst, dass die Auswirkungen von Kinderarbeit nicht nur individuell, sondern auch gesellschaftlich weitreichend sind. Daher engagieren wir uns aktiv dafür, dass Bildung und soziale Entwicklung gefördert werden, um sicherzustellen, dass Kinder die Möglichkeit haben, in einer sicheren und unterstützenden Umgebung aufzuwachsen.

Vorstehendes ist nicht nur eine Verpflichtung wegen rechtlicher Anforderungen, sondern auch ein Ausdruck unserer Überzeugung, dass Unternehmen eine bedeutende Rolle dabei spielen können und sollen, sicherzustellen, dass Kinderrechte respektiert und geschützt werden. Wir sind entschlossen, unsere Lieferkette von Kinderarbeit freizuhalten und eine positive Veränderung in der globalen Gemeinschaft zu bewirken.

## VIII. Menschenrechte und Umweltschutz

In unserer globalisierten Welt, in der Waren und Dienstleistungen über komplexe Lieferketten gehandelt werden, tragen Unternehmen eine immense Verantwortung für die Achtung der Menschenrechte und den Schutz der Umwelt. Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD erkennt diese Verantwortung an und bekräftigt ihre klare Haltung: In unserer gesamten Lieferkette dulden wir keinerlei Menschenrechtsverletzungen oder Umweltschutzverletzungen. Dies ist nicht nur eine rechtliche Verpflichtung, sondern vielmehr ein ethisches Gebot, dem wir in unserer Unternehmensphilosophie und Handlungsweise einen hohen Stellenwert einräumen.

Im Zentrum unserer Bemühungen steht die Ablehnung von Praktiken wie Zwangsarbeit, Sklaverei, Ausnutzung von Personen und der Missachtung der Koalitionsfreiheit. Wir definieren Zwangsarbeit als jede Form von Beschäftigung, bei der eine Person unter Androhung von Strafe dazu gezwungen wird, gegen ihren Willen zu arbeiten. Dies schließt Schuldnechtschaft und Menschenhandel ein, bei denen die Freiwilligkeit der Arbeitsleistung nicht gegeben ist.

Die Ablehnung jeglicher Form von Sklaverei ist ein Grundprinzip, das in unserer Unternehmenspolitik verankert ist. Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD verurteilt nicht nur traditionelle Formen der Sklaverei, sondern auch sklavenähnliche Praktiken, Leibeigenschaft und andere Formen von Herrschaftsausübung oder Unterdrückung am Arbeitsplatz. Dabei stehen extreme wirtschaftliche oder sexuelle Ausbeutung sowie Erniedrigungen im Mittelpunkt unserer Ablehnung.

Jede Ausnutzung von Personen innerhalb der Lieferkette der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD ist inakzeptabel. Dies bezieht sich insbesondere auf die Beschäftigung von Personen unter Missachtung der geltenden Pflichten des Arbeitsschutzes am jeweiligen Beschäftigungsort. Wir setzen klare Standards und erwarten von unseren Lieferanten und Dienstleistern, dass sie Sicherheitsstandards einhalten, angemessene Arbeitsbedingungen schaffen und Schutzmaßnahmen gegen gefährliche Stoffe implementieren. Die Verhinderung von übermäßiger körperlicher und geistiger Ermüdung durch geeignete Arbeitsorganisation und die Einhaltung von Arbeitszeiten und Ruhepausen sind weitere wichtige Aspekte, denen wir besondere Aufmerksamkeit schenken. Darüber hinaus legen wir Wert auf die angemessene Ausbildung und Unterweisung von Beschäftigten, um die Sicherheit und das Wohlbefinden am Arbeitsplatz zu gewährleisten.

Die Missachtung der Koalitionsfreiheit stellt einen weiteren Bereich dar, in dem wir klare Prinzipien und Erwartungen haben. Die Koalitionsfreiheit umfasst das Recht der Arbeitnehmer, sich frei zu Gewerkschaften zuzuschließen oder diesen beizutreten. Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD akzeptiert keine Diskriminierung oder Vergeltungsmaßnahmen aufgrund der Gründung, des Beitritts oder der Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft. Gewerkschaften haben das Recht, sich frei und in Übereinstimmung mit dem Recht des Beschäftigungsortes zu betätigen, was das Streikrecht und das Recht auf Kollektivverhandlungen einschließt.

Um sicherzustellen, dass diese Grundsätze nicht nur auf dem Papier stehen, sondern in der gesamten Lieferkette umgesetzt werden, verpflichten wir unsere Lieferanten und Dienstleister hiermit zu einer strengen Einhaltung dieser Standards.

Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD ist sich bewusst, dass Verantwortung über die direkten Lieferketten hinausreicht. Daher verpflichten wir hiermit unsere Lieferanten und Dienstleister, ihre eigenen Lieferketten zu überprüfen und sicherzustellen, dass auch dort Menschenrechte respektiert und Umweltauswirkungen minimiert werden.

Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD sieht sich nicht nur als wirtschaftliches Unternehmen, sondern als sozialer Akteur, der eine Verantwortung für die Gesellschaft und die Umwelt trägt. Wir werden weiterhin proaktiv dazu beitragen, positive Veränderungen in der Welt um uns herum zu bewirken. Unsere Mission geht über den reinen wirtschaftlichen Erfolg hinaus und zielt darauf ab, eine nachhaltige Zukunft für kommende Generationen zu gestalten.

## A. Erhalt von natürlichen Lebensgrundlagen

Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD setzt sich entschlossen für den Erhalt von natürlichen Lebensgrundlagen ein und erwartet dies auch von ihren Lieferanten und Dienstleistern. Land, Wälder und Gewässer sind legitime Rechte, die nicht widerrechtlich entzogen werden dürfen, da sie die Lebensgrundlage von Menschen sichern. Unsere Geschäftspartner sind daher verpflichtet, keine Aktivitäten zu unternehmen, die Lebensgrundlagen von Menschen gefährden.

Schädliche Bodenveränderungen, Gewässer- und Luftverunreinigungen sowie übermäßiger Wasserverbrauch sind für uns inakzeptabel. Wir fordern, dass unsere Lieferanten und Dienstleister Maßnahmen ergreifen, um Gesundheitsschäden bei der Bevölkerung zu verhindern. Insbesondere dürfen ihre Aktivitäten nicht die natürlichen Grundlagen für die Nahrungsmittelproduktion erheblich beeinträchtigen. Dies ist von zentraler Bedeutung, um die Sicherheit und Ernährung aller Menschen zu gewährleisten.

Des Weiteren legen wir großen Wert darauf, dass unsere Partner sicherstellen, dass ihre Aktivitäten nicht den Zugang der Bevölkerung zu einwandfreiem Trinkwasser oder angemessenen Sanitäreinrichtungen beeinträchtigen. Der verantwortungsvolle Umgang mit Ressourcen ist essenziell, um eine nachhaltige Entwicklung zu fördern und die Lebensqualität aller Menschen zu sichern.

Insgesamt steht der Erhalt der natürlichen Lebensgrundlagen im Zentrum der Geschäftsphilosophie der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD. Wir erwarten von unseren Lieferanten und Dienstleistern nicht nur die Einhaltung dieser Prinzipien, sondern auch ihre aktive Mitwirkung an nachhaltigen Lösungen. Gemeinsam können wir eine positive Wirkung auf die Umwelt ausüben und sicherstellen, dass unsere Geschäftspraktiken im Einklang mit dem Schutz von natürlichen Ressourcen stehen.

## B. Umgang mit Konfliktmineralien

Unser Unternehmen setzt sich entschieden dafür ein, dass in unserer Lieferkette keine Konfliktmineralien aus rechtswidrigen oder zweifelhaften Quellen verwendet werden. Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD verpflichtet hiermit alle Lieferanten und Dienstleister, dieselbe ethische Verantwortung zu übernehmen und sicherzustellen, dass ihre Lieferketten frei von unrechtmäßig beschafften Konfliktmineralien sind. Dies betrifft insbesondere Mineralien wie Zinn, Wolfram, Tantal, Gold und Kobalt, die häufig in Konflikt- und Hochrisikogebieten abgebaut werden.



Unsere Unternehmenspolitik und unsere Prozesse orientieren sich strikt an den Leitlinien der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD). Diese Leitlinien fördern verantwortungsbewusste Lieferketten und stellen sicher, dass Unternehmen ihre Sorgfaltspflichten erfüllen. Dazu gehört auch, dass wir von unseren Lieferanten und Dienstleistern erwarten, dass sie ihre Lieferketten sorgfältig überprüfen und dabei dieselben hohen Standards anlegen, die wir uns selbst auferlegt haben.

Wir legen großen Wert darauf, dass jede Stufe unserer Lieferkette transparent und nach ethischen Grundsätzen gestaltet ist. Unser Ziel ist es, durch konsequente Umsetzung dieser Richtlinien einen Beitrag zur Vermeidung von Konflikten und Menschenrechtsverletzungen zu leisten, die häufig mit dem Abbau und Handel von Konfliktmineralien verbunden sind.

Durch unser Engagement für ethische Geschäftspraktiken und die strikte Einhaltung internationaler Standards wollen wir einen positiven Einfluss auf die globalen Lieferketten ausüben und unseren Teil dazu beitragen, dass Handel und Industrie verantwortungsvoller und nachhaltiger werden.

### C. Umgang mit Wasserressourcen

Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD verpflichtet sich zu einem verantwortungsvollen Umgang mit Wasserressourcen und toleriert keine rechtswidrige Wasserverschmutzung in ihrer Lieferkette. Wir fordern von unseren Lieferanten und Dienstleistern, dass sie in ihren eigenen Lieferketten dieselben strengen Maßstäbe anlegen und sicherstellen, dass jegliche Form von unrechtmäßiger Wasserverschmutzung vermieden wird.

Die Behandlung und Ableitung von industriellem Abwasser ist ein kritischer Bereich unserer Umweltstrategie. Wir erwarten, dass Abwasser aus Betriebsabläufen, Fertigungsprozessen und sanitären Anlagen sorgfältig typisiert, überwacht, überprüft und, falls notwendig, behandelt wird, bevor es entsorgt oder in die Umwelt eingeleitet wird. Diese Maßnahmen sind essenziell, um die Einhaltung aller relevanten Abwasservorschriften und Gesetze zu gewährleisten.

Darüber hinaus sind wir bestrebt, die Erzeugung von Abwasser zu reduzieren. Dies erreichen wir durch die Implementierung effizienter Prozesse und Technologien sowie durch die Förderung des Bewusstseins für Wasserressourcen bei unseren Mitarbeitern, Lieferanten und Dienstleistern. Wir sind überzeugt, dass durch die Reduzierung der Abwassermenge und die Verbesserung der Abwasserqualität ein signifikanter Beitrag zum Umweltschutz geleistet werden kann.

Unsere Lieferanten und Dienstleister sind angehalten, in ihren Betrieben ähnliche Standards und Praktiken zu implementieren und zu pflegen. Es ist für uns von größter Bedeutung, dass sie aktiv an der Vermeidung jeglicher Form von rechtswidriger Wasserverschmutzung mitwirken. Durch die gemeinsame Anstrengung in der gesamten Lieferkette können wir einen positiven Einfluss auf die Umwelt ausüben und unsere Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und dem Planeten wahrnehmen.

## D. Umgang mit Luftemissionen und Lärmemissionen

Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD nimmt ihre Verantwortung für den Umweltschutz sehr ernst und toleriert keine rechtswidrige Luftverschmutzung oder Lärmemissionen in ihrer Lieferkette. Wir verpflichten hiermit unsere Lieferanten und Dienstleister, in ihren eigenen Lieferketten strenge Kontrollen durchzuführen, um sicherzustellen, dass Luft- und Lärmemissionen den geltenden gesetzlichen Vorschriften entsprechen und minimiert werden.

Der Umgang mit Luft- und Lärmemissionen ist ein integraler Bestandteil unserer Umweltpolitik. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie alle Emissionen aus ihren Betriebsabläufen, einschließlich Luft- und Lärmemissionen sowie Treibhausgasemissionen, sorgfältig identifizieren, überwachen, regelmäßig überprüfen und, falls notwendig, angemessene Maßnahmen ergreifen, um diese zu reduzieren oder zu behandeln. Dies umfasst auch die regelmäßige Wartung und Überwachung von Abgasreinigungssystemen sowie die Suche nach effizienten und wirtschaftlichen Lösungen zur Emissionsminderung.

Wir sind uns bewusst, dass Luft- und Lärmverschmutzung signifikante Auswirkungen auf die Umwelt und die Gesundheit der Menschen haben können. Daher ist es für uns unerlässlich, dass unsere Lieferanten und Dienstleister aktiv dazu beitragen, diese Emissionen zu minimieren und sich kontinuierlich für Verbesserungen in ihren Betriebsabläufen einsetzen. Nur durch gemeinsame Anstrengungen und die Einhaltung hoher Standards können wir einen positiven Einfluss auf die Umwelt ausüben und unseren Beitrag zur Bewahrung der Lebensqualität für zukünftige Generationen leisten.

## E. Umgang mit Abfall und gefährlichen Stoffen

In unserer Unternehmensphilosophie ist es ein besonders wichtiger Grundsatz, keinen rechtswidrigen Umgang mit Abfall und gefährlichen Stoffen in unserer Lieferkette zu dulden. Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD verpflichtet alle Lieferanten und Dienstleister, in ihren eigenen Lieferketten strikte Kontrollen durchzuführen und sicherzustellen, dass der Umgang mit Abfall und gefährlichen Stoffen in Übereinstimmung mit allen relevanten Gesetzen und Vorschriften erfolgt.

Unsere Lieferanten müssen eine systematische Herangehensweise verfolgen, um Abfall zu identifizieren, zu handhaben, zu reduzieren und verantwortungsvoll zu entsorgen oder zu recyceln. Dies beinhaltet die Einhaltung internationaler Abkommen wie des Basler Übereinkommens über die Kontrolle der grenzüberschreitenden Verbringung gefährlicher Abfälle und ihrer Entsorgung sowie des Minamata-Übereinkommens über Quecksilber und des Stockholmer Übereinkommens über persistente organische Schadstoffe.

Chemikalien und andere Materialien, die bei Freisetzung eine Gefahr für die Umwelt darstellen können, müssen sorgfältig identifiziert und so gehandhabt werden, dass bei jedem Schritt – vom Umgang über Transport, Lagerung, Nutzung, bis hin zum Recycling oder der Wiederverwendung und der Entsorgung – die Sicherheit gewährleistet ist.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie diese Standards nicht nur erfüllen, sondern auch aktiv an deren Weiterentwicklung mitwirken. Durch die Einhaltung dieser Richtlinien und die Förderung von Best Practices in der gesamten Lieferkette tragen wir gemeinsam zur Reduzierung der Umweltbelastung und zum Schutz der menschlichen Gesundheit bei.

## F. Umgang mit chemischen Produkten

In unserer Unternehmenskultur steht der verantwortungsbewusste Umgang mit chemischen Produkten im Vordergrund. Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD toleriert in der Lieferkette keinen rechtswidrigen Umgang mit Chemikalien und wir erwarten von unseren Lieferanten und Dienstleistern, dass sie ihre eigenen Lieferketten entsprechend überprüfen und sicherstellen, dass alle chemischen Produkte im Einklang mit geltenden Sicherheits- und Umweltgesetzen gehandhabt werden.

Unser Ansatz konzentriert sich darauf, die Verwendung von gefährlichen Chemikalien, die negative Auswirkungen auf Menschen und Umwelt haben können, zu reduzieren oder, wo möglich, durch sicherere Alternativen zu ersetzen. Dieser Prozess umfasst die Überwachung und Identifikation von Gefahrenstoffen und die Implementierung von Sicherheitsmaßnahmen in allen Phasen – von der Beschaffung und Beförderung über die Lagerung und Nutzung bis hin zum Recycling, der Wiederverwertung und der letztendlichen Entsorgung.

Wir legen großen Wert darauf, dass alle unsere Partner in der Lieferkette strenge Sicherheitsrichtlinien befolgen und kontinuierlich daran arbeiten, ihre Praktiken im Umgang mit chemischen Produkten zu verbessern. Die Einhaltung dieser Standards ist nicht nur eine rechtliche Verpflichtung, sondern spiegelt auch unser Engagement für den Umweltschutz und die Gesundheit und Sicherheit der Gemeinschaften wider, in denen wir tätig sind.

Durch die Förderung eines verantwortungsvollen Umgangs mit chemischen Produkten in der gesamten Lieferkette tragen wir dazu bei, Risiken zu minimieren und eine nachhaltigere und sicherere Umwelt zu schaffen.

## G. Reduzierung des Verbrauchs von Rohstoffen und natürlichen Ressourcen

Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD verfolgt das Ziel, den Verbrauch von Rohstoffen und natürlichen Ressourcen in unserer gesamten Lieferkette zu minimieren. Wir sind der Ansicht, dass eine nachhaltige Geschäftsführung nicht nur unsere Verantwortung gegenüber der Umwelt, sondern auch gegenüber zukünftigen Generationen widerspiegelt. Daher verpflichten wir unsere Lieferanten und Dienstleister hiermit, in ihren eigenen Lieferketten Maßnahmen zur Reduzierung des Ressourcenverbrauchs zu ergreifen.

Wir legen großen Wert darauf, den Einsatz und Verbrauch von Ressourcen während der Produktion zu reduzieren sowie die Erzeugung von Abfällen aller Art, einschließlich des Verbrauchs von Wasser und Energie, zu minimieren. Dies kann direkt am Entstehungsort oder durch die Implementierung effizienterer

Verfahren und Maßnahmen erreicht werden. Dazu gehören die Änderung der Produktions- und Wartungsprozesse, die Optimierung von Unternehmensabläufen, die Verwendung alternativer, umweltfreundlicherer Materialien, sowie Maßnahmen zur Einsparung von Ressourcen. Ebenso wichtig sind das Recycling und die Wiederverwendung von Materialien, um den Kreislauf der Ressourcennutzung zu schließen.

Durch die Verpflichtung unserer Lieferanten und Dienstleister, diese Prinzipien in ihren eigenen Betrieben umzusetzen, erhöhen wir die Reichweite unseres Engagements für Nachhaltigkeit. Gemeinsam mit unseren Partnern arbeiten wir kontinuierlich daran, unseren ökologischen Fußabdruck zu verringern und einen positiven Beitrag zum Umweltschutz zu leisten.

## H. Reduzierung von Energieverbrauch

Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD ist bestrebt, den Energieverbrauch in unserer gesamten Lieferkette zu reduzieren, und wir erwarten von unseren Lieferanten und Dienstleistern, sich ebenfalls diesem Ziel zu verpflichten. Die Reduzierung des Energieverbrauchs ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Nachhaltigkeitsstrategie und trägt dazu bei, unseren ökologischen Fußabdruck zu verringern.

Wir legen großen Wert darauf, dass der Energieverbrauch in allen Phasen der Produktion und Lieferung kontinuierlich überwacht, dokumentiert und analysiert wird. Unsere Partner sind angehalten, effiziente und wirtschaftliche Lösungen zu entwickeln, um ihre Energieeffizienz zu steigern und den Energieverbrauch zu minimieren. Dies kann durch den Einsatz innovativer Technologien, die Optimierung von Produktionsprozessen, die Verwendung von erneuerbaren Energiequellen oder durch andere Maßnahmen zur Energieeinsparung erreicht werden.

Durch die gemeinsame Anstrengung, in der gesamten Lieferkette den Energieverbrauch zu reduzieren, tragen wir aktiv zum Klimaschutz bei und fördern eine nachhaltigere Wirtschaft. Unser Ziel ist es, nicht nur unseren eigenen Energieverbrauch zu senken, sondern auch unsere Partner zu ermutigen, in ihren Betrieben ähnliche Maßnahmen umzusetzen.

## IX. Faire Arbeitsbedingungen

In unserer Lieferkette legen wir größten Wert auf eine faire und gesetzeskonforme Entlohnung. Dies umfasst sowohl reguläre Arbeitsstunden als auch Überstunden, die mit mindestens dem nationalen gesetzlichen Mindestlohn oder nach den branchenüblichen Mindeststandards bzw. nach den Rahmentarifverträgen des jeweiligen Landes vergütet werden müssen.

Es ist unerlässlich, dass die Arbeitnehmer der Lieferanten und Dienstleister der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD alle gesetzlich vorgeschriebenen Leistungen erhalten. Die Wahrung der Transparenz in Bezug auf die Entgeltstruktur ist ein weiterer zentraler Aspekt. Unsere Lieferanten und

Dienstleister sind verpflichtet, sicherzustellen, dass die Arbeitnehmer klare, detaillierte und regelmäßige schriftliche Informationen über die Zusammensetzung ihres Entgelts erhalten.

Wir setzen darauf, dass unsere Vertragspartner sämtliche Arbeitsgesetze gewissenhaft einhalten und sich aktiv für die Wahrung der Rechte und Würde der Beschäftigten einsetzen. Hierbei spielt nicht nur die finanzielle Entlohnung eine Rolle, sondern auch die Einhaltung sozialer Standards. Dies schließt die Gewährleistung von sicheren und gesunden Arbeitsbedingungen mit ein.

Unsere Forderung nach fairer und gesetzeskonformer Entlohnung ist Ausdruck unserer Verantwortung gegenüber den Menschen in der gesamten Lieferkette. Wir sind davon überzeugt, dass nur unter diesen Bedingungen eine nachhaltige und ethisch vertretbare Zusammenarbeit möglich ist.

In unserer Lieferkette setzen wir uns nachdrücklich für eine faire Arbeitszeit ein. Dabei legen wir großen Wert darauf, dass die Arbeitszeiten in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen, den Branchenstandards oder den Rahmentarifverträgen des jeweiligen Landes stehen.

Überstunden sind nur dann zulässig, wenn sie auf freiwilliger Basis erbracht werden und dabei die gesetzlich geregelten Überstundenregelungen eingehalten werden. Hierbei ist es von größter Bedeutung, die Freiwilligkeit der Überstunden zu gewährleisten und sicherzustellen, dass die Arbeitnehmer nicht unter Druck gesetzt werden, diese zu leisten. Die Einhaltung der wöchentlichen Arbeitszeit ist ein weiterer entscheidender Aspekt, und wir schreiben vor, dass diese 48 Stunden nicht überschreiten darf.

Wir setzen darauf, dass unsere Lieferanten und Dienstleister sich aktiv für die Einhaltung dieser Arbeitszeitvorgaben einsetzen und sicherstellen, dass die Beschäftigten angemessene Erholungszeiten erhalten. Dies schließt auch Pausen und Ruhezeiten mit ein, um die Gesundheit und das Wohlbefinden der Arbeitnehmer zu fördern. Mit dieser Forderung nach fairer Arbeitszeit in der gesamten Lieferkette unterstreichen wir unser Engagement für menschenwürdige Arbeitsbedingungen.

## X. Fairer Wettbewerb

Die Einhaltung von fairem Wettbewerb ist für die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD von zentraler Bedeutung. Wir bekennen uns uneingeschränkt zu einem Marktumfeld, das von Transparenz, Integrität und fairen Wettbewerbspraktiken geprägt ist. In diesem Kontext ist es für uns von höchster Priorität, nicht nur die geltenden Wettbewerbsgesetze und Kartellgesetze zu respektieren, sondern auch unsere eigenen Compliance-Richtlinien strikt zu befolgen.

### A. Wettbewerbsgesetze und Kartellgesetze

Die Achtung und Einhaltung der Wettbewerbsgesetze und Kartellgesetze sind für uns nicht nur rechtliche Verpflichtungen, sondern entsprechen unserem ethischen Grundverständnis. Diese Gesetze dienen dem Schutz des Wettbewerbs, der Förderung von Effizienz und Innovation sowie der Sicherstellung von fairen Marktbedingungen. Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD ist sich der Tragweite dieser

Gesetze bewusst und verpflichtet sich und mit diesem Verhaltenskodex auch unsere Lieferanten und Dienstleister, sämtliche Wettbewerbsgesetze und Kartellgesetze strikt einzuhalten.

## B. Keine rechtswidrigen Absprachen mit Mitbewerbern

Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD bekennt sich klar dazu, dass wir keinerlei rechtswidrige Absprachen oder Vereinbarungen mit unseren Mitbewerbern treffen. Dies schließt jegliche Form von Kartellabsprachen, Preisabsprachen, Aufteilung von Märkten oder anderen wettbewerbswidrigen Praktiken ein. Unser Engagement für fairen Wettbewerb erstreckt sich über sämtliche Geschäftsbereiche und Geschäftspraktiken.

## C. Kein Austausch von vertraulichen Informationen und Preisen

Ein wesentlicher Grundsatz unserer Wettbewerbspolitik ist der Verzicht auf den Austausch von vertraulichen Informationen und Preisen mit Mitbewerbern. Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD erkennt an, dass der Schutz sensibler Daten und fairer Preisgestaltung entscheidend für die Aufrechterhaltung eines gesunden und wettbewerbsorientierten Marktes ist. In Übereinstimmung mit unseren Richtlinien und den gesetzlichen Vorgaben vermeiden wir jegliche Kommunikation, die den Wettbewerb beeinträchtigen könnte.

## D. Förderung von Innovation und Transparenz

Die Geschäftsleitung der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD glaubt fest daran, dass fairer Wettbewerb die treibende Kraft für Innovation und Fortschritt in der Wirtschaft ist. Indem wir uns an die Grundsätze von Integrität und Transparenz halten, schaffen wir ein Umfeld, das Kreativität und Wettbewerb fördert. Diese Prinzipien sind nicht nur im Interesse unseres Unternehmens, sondern tragen auch zur allgemeinen Wohlfahrtsentwicklung und zu einer gesunden Marktwirtschaft bei.

## E. Interne Kontrollen und Überwachung

Unsere Bemühungen um fairen Wettbewerb umfassen auch interne Kontrollmechanismen und Überwachungssysteme. Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD hat klare Prozesse etabliert, um sicherzustellen, dass sämtliche Geschäftspraktiken den höchsten Standards entsprechen. Regelmäßige Überprüfungen, Audits und interne Untersuchungen dienen dazu, mögliche Verstöße aufzudecken und effektive Maßnahmen zur Behebung zu ergreifen.

## F. Konsequenzen für Verstöße

Verstöße gegen unsere Wettbewerbspolitik und Compliance-Richtlinien werden ernsthaft geahndet. Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD hat klare Sanktionsmechanismen etabliert, die von Disziplinarmaßnahmen bis hin zu rechtlichen Schritten reichen können. Konsequenzen dienen nicht nur der Einhaltung unserer eigenen Standards, sondern senden auch ein klares Signal an alle Mitarbeiter, Mitbewerber, Lieferanten und Dienstleister, dass faire Wettbewerbspraktiken nicht verhandelbar sind.

## XI. Interessenkonflikte

Bei der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD betrachten wir die Vermeidung von Interessenkonflikten als eine entscheidende Säule für Integrität und professionelle Ethik. Die Gewährleistung, dass persönliche Interessen nicht im Widerspruch zu den Geschäftsinteressen stehen, ist nicht nur eine Verpflichtung, sondern eine grundlegende Erwartung an jeden, der Teil unserer Organisation ist.

### A. Bedeutung der Vermeidung von Interessenkonflikten

Interessenkonflikte können die Integrität, Glaubwürdigkeit und Effizienz eines Unternehmens erheblich beeinträchtigen. Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD erkennt an, dass die klare Trennung von persönlichen und beruflichen Interessen nicht nur im Interesse des Unternehmens, sondern auch jedes einzelnen Mitarbeiters, Lieferanten und Dienstleisters liegt. Daher ist die Vermeidung von Interessenkonflikten nicht nur eine Unternehmensrichtlinie, sondern eine grundlegende Erwartung an unsere Mitarbeiter, Lieferanten und Dienstleister.

### B. Pflicht aller Mitarbeiter

Es ist die Pflicht jedes Mitarbeiters, sowie der Lieferanten und Dienstleister, sicherzustellen, dass persönliche Interessen in keiner Weise mit den Geschäftsinteressen der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD kollidieren. Diese Verantwortung erstreckt sich über alle Hierarchieebenen und Geschäftsbereiche. Egal, ob in leitenden Positionen oder operativen Funktionen – jeder Mitarbeiter, Lieferant und Dienstleister hat die Verantwortung, potenzielle Interessenkonflikte zu erkennen und entsprechende Maßnahmen zu ergreifen, um sie zu verhindern.

### C. Definition von Interessenkonflikten

Ein Interessenkonflikt entsteht, wenn persönliche Interessen eines Mitarbeiters, Lieferanten oder Dienstleisters im Widerspruch zu den Interessen der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD stehen und die Fähigkeit einer Person beeinträchtigen könnten, objektive Entscheidungen im besten Interesse der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD zu treffen. Dies kann durch persönliche Verbindungen, partnerschaftliche Beziehungen, finanzielle Interessen oder sonstige Verhältnisse hervorgerufen werden.

### D. Persönliche Verbindungen und Beziehungen

Mitarbeiter, Lieferanten und Dienstleister sind verpflichtet sicherzustellen, dass persönliche Verbindungen und partnerschaftliche Beziehungen nicht dazu führen, dass ihre Loyalität und Objektivität im beruflichen Kontext beeinträchtigt werden. Dies kann beispielsweise Beziehungen zu Familienmitgliedern, Freunden oder Geschäftspartnern umfassen. Es ist entscheidend, dass berufliche Entscheidungen unbeeinflusst von persönlichen Beziehungen getroffen werden.

## E. Finanzielle Interessen und Investitionen

Finanzielle Interessen und Investitionen, die direkt oder indirekt mit den Geschäftsaktivitäten der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD in Verbindung stehen, müssen transparent gemacht werden. Mitarbeiter, Lieferanten und Dienstleister müssen sicherstellen, dass ihre finanziellen Interessen nicht im Widerspruch zu ihren beruflichen Pflichten stehen und keine Vorurteile oder Beeinträchtigungen der beruflichen Urteilskraft mit sich bringen.

## F. Offenlegung von Interessenkonflikten

Mitarbeiter, Lieferanten und Dienstleister sind verpflichtet, potenzielle Interessenkonflikte offen zu legen. Diese Offenlegung ermöglicht es der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD, angemessene Schritte zu unternehmen, um mögliche Konflikte zu verhindern oder zu lösen. Offenheit und Ehrlichkeit sind dabei von entscheidender Bedeutung, um eine vertrauensvolle und transparente Unternehmenskultur zu fördern.

## G. Maßnahmen zur Vermeidung von Interessenkonflikten

Um potenzielle Interessenkonflikte zu vermeiden, müssen Mitarbeiter, Lieferanten und Dienstleister proaktive Maßnahmen ergreifen. Dies kann beinhalten, sich von Entscheidungen oder Geschäftsaktivitäten zurückzuziehen, die einen Konflikt darstellen könnten. In einigen Fällen ist es möglicherweise notwendig, die Zustimmung von Vorgesetzten oder der Personalabteilung einzuholen, um sicherzustellen, dass angemessene Schritte ergriffen werden.

## H. Rolle der Führungskräfte

Führungskräfte spielen eine entscheidende Rolle bei der Förderung einer Unternehmenskultur, die Interessenkonflikte effektiv verhindert. Sie müssen als Vorbilder agieren und sicherstellen, dass ihre Entscheidungen transparent sind. Führungskräfte müssen Mitarbeiter auffordern, potenzielle Konflikte zu melden, und angemessene Schritte unternehmen, um sicherzustellen, dass keine Beeinträchtigung der Entscheidungsfindung und Objektivität vorliegt.

## I. Konsequenzen bei Verstoß gegen Richtlinien

Die Nichteinhaltung der Richtlinien zur Vermeidung von Interessenkonflikten kann ernste Konsequenzen nach sich ziehen. Dies reicht von disziplinarischen Maßnahmen bis hin zu arbeitsrechtlichen Konsequenzen und bis zur Kündigung von Verträgen, je nach Schwere des Verstoßes. Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD nimmt Verstöße gegen diese Richtlinien ernst und ist entschlossen, die Integrität und Glaubwürdigkeit des Unternehmens zu schützen.

## J. Schulungen und Sensibilisierung

Um sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter, Lieferanten und Dienstleister ein ausgeprägtes Bewusstsein für Interessenkonflikte haben, führen wir regelmäßige Schulungen und Sensibilisierungsprogramme durch.



Diese Schulungen bieten nicht nur eine grundlegende Übersicht über Richtlinien und Gesetze, sondern auch praktische Beispiele und Fallstudien, um die Mitarbeiter, Lieferanten und Dienstleister in die Lage zu versetzen, potenzielle Konflikte zu identifizieren und angemessen zu handeln.

## K. Vertrauen als Grundlage

Die Vermeidung von Interessenkonflikten beruht auf einem Fundament des Vertrauens zwischen Mitarbeitern, Führungskräften, Lieferanten und Dienstleistern und dem Unternehmen. Wir sind davon überzeugt, dass ein offener Dialog und die Bereitschaft zur Offenlegung von Interessenkonflikten dazu beitragen, Vertrauen aufzubauen und eine Unternehmenskultur zu fördern, die auf Integrität und Ethik basiert.

## XII. Buchführung und Dokumentation

Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD legt größten Wert auf eine gewissenhafte, präzise, zeitnahe und umfassende Behandlung von finanziellen Informationen. Die sorgfältige Erfassung und ordnungsgemäße Führung unserer Bücher und Aufzeichnungen sind von entscheidender Bedeutung, um die Integrität unserer finanziellen Daten sicherzustellen und eine transparente sowie korrekte Berichterstattung zu gewährleisten. Unsere Mitarbeiter spielen dabei eine Schlüsselrolle, da sie sicherstellen müssen, dass sämtliche Geschäftsvorfälle präzise erfasst werden und unsere Finanzpraktiken den geltenden Gesetzen, Prüfungsstandards und Rechnungslegungsgrundsätzen entsprechen.

### A. Bedeutung der Finanzintegrität

Die Bedeutung der Finanzintegrität in einem Unternehmen kann nicht überbetont werden. Finanzinformationen sind das Rückgrat jeder Unternehmensentscheidung, und die Genauigkeit dieser Informationen ist entscheidend für den Geschäftserfolg. Daher ist es die Pflicht der zuständigen Mitarbeiter, sicherzustellen, dass alle finanziellen Daten gewissenhaft und präzise behandelt werden, um eine verlässliche Grundlage für Entscheidungen zu schaffen.

### B. Gewissenhafte Behandlung von Finanzinformationen

Die gewissenhafte Behandlung von Finanzinformationen erfordert eine genaue und akkurate Erfassung aller Geschäftsvorfälle. Die zuständigen Mitarbeiter der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD sind verpflichtet, bei jeder Transaktion äußerste Sorgfalt walten zu lassen, um sicherzustellen, dass keine Fehler oder Unstimmigkeiten auftreten. Dies beinhaltet die rechtzeitige und umfassende Dokumentation aller relevanten finanziellen Details.

### C. Zeitnahe und Umfassende Erfassung von Geschäftsvorfällen

Die zeitnahe Erfassung von Geschäftsvorfällen ist von großer Bedeutung, um jederzeit eine aktuelle und präzise Aussage über die finanzielle Lage des Unternehmens treffen zu können. Die zuständigen Mitarbeiter der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD sind verpflichtet, alle finanziellen

Transaktionen zeitnah zu erfassen, um sicherzustellen, dass die Informationen in den Büchern und Aufzeichnungen stets auf dem aktuellen Stand sind. Eine umfassende Erfassung bedeutet, dass sämtliche relevanten Details und Zusammenhänge berücksichtigt werden, um ein ganzheitliches Bild der finanziellen Lage unseres Unternehmens zu erhalten.

#### D. Ordnungsgemäße Führung von Büchern und Aufzeichnungen

Die ordnungsgemäße Führung von Büchern und Aufzeichnungen ist nicht nur eine gesetzliche Anforderung, sondern auch ein Eckpfeiler unserer Unternehmensführung. Die zuständigen Mitarbeiter der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD sind verpflichtet, die geltenden Gesetze, Prüfungsstandards und Rechnungslegungsgrundsätze zu beachten, um rechtliche Compliance sicherzustellen. Dies beinhaltet die Anwendung von bewährten Buchführungspraktiken und die Nutzung moderner Finanzsysteme, um die Genauigkeit und Integrität der finanziellen Daten zu gewährleisten.

#### E. Integrität unserer finanziellen Daten

Unser vorrangiges Ziel ist es, die Integrität unserer finanziellen Daten sicherzustellen. Dies bedeutet, dass alle Finanzinformationen frei von Fehlern, Unstimmigkeiten oder Manipulationen sein müssen. Die Integrität erstreckt sich über alle Aspekte der Finanzberichterstattung, angefangen bei der Datenerfassung bis hin zur Abschlussprüfung. Die zuständigen Mitarbeiter der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD tragen die Verantwortung, dazu beizutragen, dass die finanziellen Daten des Unternehmens vertrauenswürdig und stets korrekt sind.

#### F. Transparente und Korrekte Berichterstattung

Die transparente und korrekte Berichterstattung ist nicht nur eine gesetzliche Anforderung an uns als Unternehmen, sondern auch ein Versprechen gegenüber unseren Stakeholdern und Anteilseignern. Unsere Kunden, Partner und Mitarbeiter verlassen sich darauf, dass unsere Finanzberichte ein getreues Bild der finanziellen Lage und Leistung des Unternehmens widerspiegeln. Eine transparente Berichterstattung schafft Vertrauen und fördert eine positive Wahrnehmung des Unternehmens in der Öffentlichkeit.

#### G. Mitarbeiterverantwortung

Die zuständigen Mitarbeiter der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD tragen eine erhebliche Verantwortung für die gewissenhafte Dokumentation von Finanzinformationen. Jeder, der Zugang zu Finanzdaten hat oder an Geschäftsaktivitäten beteiligt ist, muss sicherstellen, dass sämtliche Transaktionen genau erfasst und ordnungsgemäß dokumentiert werden. Dies erfordert nicht nur fachliche Kompetenz, sondern auch ein Bewusstsein für die Bedeutung der eigenen Rolle im Gesamtprozess.

#### H. Überprüfung und Audit

Die regelmäßige Überprüfung und Auditierung unserer Finanzprozesse ist ein weiterer Schutzmechanismus, um die Genauigkeit und Integrität unserer finanziellen Daten sicherzustellen. Interne

und externe Prüfungen tragen dazu bei, potenzielle Fehler oder Unstimmigkeiten aufzudecken und sicherzustellen, dass die Finanzpraktiken der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD den höchsten Standards entsprechen.

## I. Rechtliche Compliance

Die Einhaltung aller geltenden Gesetze, Prüfungsstandards und Rechnungslegungsgrundsätze ist von entscheidender Bedeutung. Die zuständigen Mitarbeiter der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD sind verpflichtet, sich stets über relevante rechtliche Bestimmungen auf dem Laufenden zu halten und sicherzustellen, dass ihre Handlungen den geltenden Vorschriften entsprechen. Dies umfasst auch die Kooperation mit externen Prüfern und Steuerberatern, um sicherzustellen, dass wir stets die höchsten Compliance-Standards einhalten.

## J. Konsequenzen bei Verstößen

Verstöße gegen unsere Richtlinien zur Finanzintegrität sind inakzeptabel. Unabhängig von der Position im Unternehmen können Verstöße zu disziplinarischen Maßnahmen führen, die von Schulungen bis zu arbeitsrechtlichen Konsequenzen reichen können. Die Geschäftsleitung der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD nimmt die Integrität unserer Finanzinformationen sehr ernst und ist entschlossen, jeden Verstoß angemessen zu ahnden.

## K. Gemeinsames Streben nach Finanzintegrität

Die gewissenhafte, präzise, zeitnahe und umfassende Behandlung von finanziellen Informationen ist eine gemeinsame Verpflichtung, der sich alle Mitarbeiter unseres Unternehmens verschreiben. Es erfordert ein gemeinsames Streben nach höchster Genauigkeit und Transparenz, um die Integrität unserer Finanzdaten zu wahren. Jeder Einzelne spielt eine entscheidende Rolle bei der Sicherstellung, dass die Finanzberichterstattung der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD den höchsten Standards entspricht.

## XIII. Qualität und Produktsicherheit

Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD legt höchsten Wert auf die Sicherheit unserer Produkte und Dienstleistungen sowie auf die strikte Einhaltung aller einschlägigen Gesetze und Vorschriften. Die Gewährleistung von Produktsicherheit, Qualität und ethischen Marketingpraktiken ist nicht nur eine gesetzliche Anforderung, sondern auch eine grundlegende Verpflichtung gegenüber unseren Kunden und der Gesellschaft als Ganzes.

## A. Produktsicherheit als oberste Priorität

Die Sicherheit unserer Produkte und Dienstleistungen steht an oberster Stelle für die Geschäftsleitung der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD. Wir erkennen die Verantwortung gegenüber unseren Kunden an und sind fest entschlossen, Produkte und Dienstleistungen anzubieten, die höchsten

Sicherheitsstandards entsprechen. Dies schließt nicht nur physische Sicherheitsaspekte, sondern auch digitale Sicherheit und Datenschutz ein. Unsere Produkte und Dienstleistungen sollen nicht nur effektiv und innovativ sein, sondern auch keine Gefahr für die Gesundheit oder Sicherheit natürlicher Personen darstellen.

## B. Einhaltung aller anwendbaren Gesetze und Vorschriften

Die Einhaltung aller anwendbaren Gesetze und Vorschriften ist nicht nur eine rechtliche Verpflichtung, sondern auch ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensethik. Wir sind bestrebt, sämtliche lokalen, nationalen und internationalen Vorschriften einzuhalten, die unsere Branche und die Märkte, in denen wir tätig sind, betreffen. Dies schließt nicht nur Produktstandards ein, sondern bezieht auch Umweltschutz, Arbeitsrecht, Datenschutz und andere relevante Bereiche mit ein.

## C. Hohe Qualitätsstandards in Produkten, Dienstleistungen und Marketingpraktiken

Unsere eigenen hohen Qualitätsstandards dienen als Leitfaden für die Entwicklung, Herstellung und Vermarktung unserer Produkte und Dienstleistungen. Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD setzt sich dafür ein, Produkte und Dienstleistungen anzubieten, die nicht nur den Erwartungen unserer Kunden entsprechen, sondern diese übertreffen. Die Qualitätssicherung erstreckt sich über den gesamten Produktlebenszyklus, von der Konzeption bis zur Entsorgung. Ebenso gelten unsere Qualitätsstandards für alle Marketingpraktiken, um sicherzustellen, dass wir fair, ehrlich und ethisch gegenüber unseren Kunden agieren.

## D. Produktentwicklung mit Fokus auf Sicherheit

In der Produktentwicklung steht die Sicherheit an erster Stelle. Wir integrieren Sicherheitsüberlegungen bereits in den frühen Phasen des Entwicklungsprozesses. Risikobewertungen und ständige Sicherheitsprüfungen sind integrale Bestandteile unserer Entwicklungspraktiken. Unser Ziel ist es, Produkte und Dienstleistungen anzubieten, die keinerlei Gefährdung für Dritte darstellen.

## E. Kontinuierliche Überwachung und Verbesserung

Die Sicherheit unserer Produkte und Dienstleistungen endet nicht mit dem Markteintritt. Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD setzt auf kontinuierliche Überwachung und Verbesserung. Dies schließt die Auswertung von Kundenfeedback, Sicherheitswarnungen und neuen technologischen Entwicklungen ein. Unser Ziel ist es, proaktiv auf mögliche Sicherheitsrisiken zu reagieren und unsere Produkte und Dienstleistungen kontinuierlich zu verbessern.

## F. Verantwortungsbewusstes Marketing

Das Engagement der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD für hohe Qualitätsstandards erstreckt sich auch auf unsere Marketingpraktiken. Wir verpflichten uns zu einem verantwortungsbewussten Marketing, das fair, ehrlich und transparent ist. Unsere Werbebotschaften sind

darauf ausgerichtet, klare und genaue Informationen zu liefern, ohne irreführend zu sein. Wir setzen uns dafür ein, die Erwartungen unserer Kunden nicht nur zu erfüllen, sondern zu übertreffen.

## G. Rückverfolgbarkeit und Reaktion im Falle von Sicherheitsrisiken

Die Rückverfolgbarkeit unserer Produkte und Dienstleistungen und eine schnelle Reaktion im Falle von Sicherheitsrisiken sind wesentliche Bestandteile unseres Sicherheitsansatzes. Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD implementiert Mechanismen zur effizienten Rückverfolgung von Produkten und Dienstleistungen im Markt und entwickelt klare Prozesse für die rasche Reaktion auf etwaige Sicherheitsprobleme. Die Sicherheit unserer Kunden steht dabei im Mittelpunkt jeder Entscheidung und Maßnahme.

## H. Verpflichtung gegenüber ethischen Grundsätzen

Unsere Verpflichtung zur Sicherheit und Qualitätsintegrität geht Hand in Hand mit unseren ethischen Grundsätzen. Die Geschäftsleitung der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD ist sich darüber bewusst, dass Vertrauen und Glaubwürdigkeit grundlegend für den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens sind. Daher streben wir nicht nur nach der Einhaltung von Gesetzen und Standards, sondern setzen uns aktiv für ethische Entscheidungsfindung und verantwortungsbewusstes Handeln ein.

## I. Kundenfeedback als Ansporn zur Verbesserung

Kundenfeedback ist für uns von unschätzbarem Wert. Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD ermutigt alle Kunden, uns ihre Erfahrungen und Bedenken mitzuteilen. Kundenfeedback dient uns nicht nur als Indikator für die Zufriedenheit, sondern auch als Ansporn zur kontinuierlichen Verbesserung. Wir nehmen jede Rückmeldung ernst und setzen uns dafür ein, unsere Produkte und Dienstleistungen basierend auf den Bedürfnissen und Erwartungen unserer Kunden zu optimieren.

# XIV. Richtige Auswahl von Geschäftspartnern

In der Auswahl unserer Geschäftspartner legt die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD größten Wert auf Sorgfalt und Transparenz. Unsere Geschäftspartner sind für uns nicht nur Lieferanten oder Dienstleister, sondern wichtige Akteure in unserem Netzwerk, die erheblichen Einfluss auf unsere Unternehmensziele haben. Um sicherzustellen, dass unsere Partnerschaften im Einklang mit unseren Grundsätzen stehen, haben wir klare Richtlinien und Standards etabliert, die nicht nur unsere Erwartungen an die Zusammenarbeit definieren, sondern auch sicherstellen sollen, dass unsere Partner unsere Werte teilen und gesetzliche Anforderungen erfüllen.

## A. Sorgfältige Auswahl von Geschäftspartnern

Die Auswahl unserer Geschäftspartner erfolgt mit äußerster Sorgfalt. Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD setzt auf einen transparenten Auswahlprozess, der sicherstellen soll, dass potenzielle Geschäftspartner nicht nur qualitativ hochwertige Produkte oder Dienstleistungen anbieten, sondern auch

unsere ethischen und rechtlichen Standards erfüllen. Dieser Auswahlprozess umfasst eine gründliche Prüfung von Referenzen, Prüfungen von Compliance-Praktiken sowie eine Einschätzung der finanziellen Stabilität und Reputation unserer Geschäftspartner.

## B. Transparente Kommunikation mit Geschäftspartnern

Transparenz ist ein Eckpfeiler unserer Geschäftsbeziehungen. Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD strebt nach offener und ehrlicher Kommunikation mit Geschäftspartnern. Dies beginnt bereits in den frühen Phasen der Zusammenarbeit und setzt sich während der gesamten Partnerschaft fort. Wir teilen klare Erwartungen, Ziele und Werte, um sicherzustellen, dass beide Seiten ein gemeinsames Verständnis für die Zusammenarbeit haben. Offene Kommunikation fördert nicht nur das gegenseitige Vertrauen, sondern ermöglicht auch eine effektive Problemlösung und eine effiziente Zusammenarbeit.

## C. Verhaltenskodex und Einhaltung gesetzlicher Standards

Unser Verhaltenskodex bildet das Fundament für unser Handeln und gilt nicht nur intern, sondern auch für alle externen Geschäftsbeziehungen. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie sich den gleichen ethischen Grundsätzen verpflichten, die wir für uns selbst festgelegt haben. Dies schließt die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften ein, sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene. Unsere Partner werden dazu ermutigt, eigene Verhaltenskodizes zu implementieren, die sich mit unseren Werten decken und sicherstellen, dass ihre Geschäftspraktiken ethisch und legal sind.

## D. Compliance-Standards bei Lieferanten und Dienstleistern

Die Einhaltung von Compliance-Standards ist ein entscheidender Aspekt unserer Geschäftspartnerschaften. Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD erwartet von Lieferanten und Dienstleistern, dass sie nicht nur unsere Verhaltensstandards respektieren, sondern auch sicherstellen, dass ihre eigenen Prozesse und Praktiken höchsten Compliance-Anforderungen genügen. Dies schließt Aspekte wie Arbeitsrecht, Umweltschutz, Datenschutz und ethische Geschäftspraktiken ein. Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD kann ihre Lieferanten und Dienstleister regelmäßig überprüfen, um sicherzustellen, dass sie diese Standards konsequent einhalten.

## E. Implementierung angemessener Compliance-Standards

Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD setzt voraus, dass Lieferanten und Dienstleister angemessene Compliance-Standards implementiert haben. Dies bedeutet nicht nur die Existenz von Richtlinien und Verfahren, sondern auch eine aktive Umsetzung dieser Standards in täglichen Geschäftsabläufen. Wir erwarten von unseren Lieferanten und Dienstleistern, dass sie Schulungen durchführen und Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass ihre Mitarbeiter die Bedeutung von Compliance verstehen und in der Lage sind, ethisch und gesetzeskonform zu handeln.

## F. Zusammenarbeit für nachhaltige Entwicklung

Die Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern geht über reine Transaktionen hinaus. Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD strebt langfristige Partnerschaften an, die auf Vertrauen, Respekt und gemeinsamen Werten basieren. Gemeinsam mit unseren Partnern möchten wir zur nachhaltigen Entwicklung beitragen und soziale Verantwortung übernehmen. Dies schließt die Förderung von Umweltschutzmaßnahmen, sozialen Initiativen und ethischen Geschäftspraktiken ein, um einen positiven Einfluss auf die Gemeinschaft und die Welt um uns herum auszuüben.

## G. Nulltoleranz bei Nichteinhaltung

Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD praktiziert eine Nulltoleranz-Politik gegenüber der Nichteinhaltung von Compliance-Standards und ethischen Grundsätzen. Bei festgestellten Verstößen ergreifen wir umgehend geeignete Maßnahmen, die von Schulungen und Beratung bis hin zu Vertragskündigungen und rechtlichen Schritten reichen können. Diese konsequente Haltung unterstreicht unsere Entschlossenheit, sicherzustellen, dass unsere Geschäftspartner die gleichen Standards einhalten, die wir von uns selbst erwarten.

## XV. Geschäftsgeheimnisse

Der Schutz von Geschäftsgeheimnissen nimmt für die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD einen zentralen Stellenwert ein. Unser Engagement für den verantwortungsbewussten Umgang mit Geschäftsgeheimnissen erstreckt sich über sämtliche Ebenen und Abteilungen unseres Unternehmens. Wir betrachten Geschäftsgeheimnisse nicht nur als wertvolles Vermögen, sondern auch als eine Verpflichtung gegenüber unseren Kunden, Geschäftspartnern und Mitarbeitern.

Die Beachtung der anwendbaren Gesetze und Bestimmungen ist für uns selbstverständlich und bildet die Grundlage unseres Handelns im Umgang mit Geschäftsgeheimnissen. Wir respektieren und halten uns strikt an nationale und internationale Vorschriften, die den Schutz von Geschäftsgeheimnissen regeln.

Die Mitarbeiter der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD werden umfassend geschult, um ein tiefgreifendes Verständnis für die Bedeutung von Geschäftsgeheimnissen zu entwickeln. Sie sind sich bewusst, dass der Schutz von Geschäftsgeheimnissen nicht nur eine rechtliche Verpflichtung ist, sondern auch einen entscheidenden Beitrag zum Wettbewerbsvorteil und zur langfristigen Sicherheit unseres Unternehmens leistet.

Vertrauliche Informationen, die als Geschäftsgeheimnisse eingestuft sind, werden nur den Personen zugänglich gemacht, die diese Informationen für ihre beruflichen Aufgaben benötigen. Der Zugang zu solchen Informationen erfolgt auf "Need-to-Know"-Basis, wobei strikte Zugangskontrollen und Authentifizierungsmechanismen implementiert sind. Die Weitergabe von Geschäftsgeheimnissen an Dritte erfolgt nur nach Zustimmung der relevanten Parteien und unter Berücksichtigung rechtlicher Rahmenbedingungen.

Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD hat klare Richtlinien und Verfahren etabliert, die sicherstellen, dass Geschäftsgeheimnisse in physischer und digitaler Form angemessen geschützt werden. Dies umfasst Maßnahmen wie sichere Datenübertragung, Verschlüsselungstechnologien, Zugangsberechtigungen und physische Sicherheitsmaßnahmen. Unsere IT-Infrastruktur wird regelmäßig überprüft und aktualisiert, um sicherzustellen, dass sie den höchsten Sicherheitsstandards entspricht.

In Fällen des Ausscheidens von Mitarbeitern oder bei einer Beendigung von Geschäftsbeziehungen mit Dritten stellen wir sicher, dass alle relevanten Informationen, die als Geschäftsgeheimnisse gelten, angemessen geschützt, zurückgegeben oder gelöscht werden. Wir implementieren klare Prozesse zur Rückgabe von Unterlagen und zur Aufrechterhaltung der Vertraulichkeit, um unbefugte Offenlegung zu verhindern.

Verstöße gegen unsere Richtlinien zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen werden ernsthaft geahndet. Disziplinarmaßnahmen, rechtliche Schritte und Schadenersatzforderungen können die Konsequenzen für diejenigen sein, die gegen diese Richtlinien verstoßen. Wir fördern eine Kultur der Verantwortlichkeit und Transparenz, in der jeder Mitarbeiter die Verpflichtung hat, den Schutz von Geschäftsgeheimnissen als persönliche und unternehmensweite Verantwortung zu betrachten.

Unsere Verpflichtung zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen endet nicht an den Unternehmensgrenzen. Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD erwartet von ihren Geschäftspartnern, Lieferanten und Dienstleistern, dass sie ähnlich hohe Standards in Bezug auf den Schutz von Geschäftsgeheimnissen einhalten. Wir etablieren klare Vereinbarungen und Vertragsklauseln, um sicherzustellen, dass auch in unseren Geschäftsbeziehungen die Vertraulichkeit gewahrt bleibt.

Insgesamt steht der verantwortungsbewusste Umgang mit Geschäftsgeheimnissen im Mittelpunkt unserer Geschäftspraktiken. Dieser Schutz ist nicht nur für unser Unternehmen, sondern auch für das Vertrauen unserer Kunden und die Stabilität des Wettbewerbs von entscheidender Bedeutung. Durch klare Richtlinien, Schulungen und eine proaktive Überwachung setzen wir uns dafür ein, dass Geschäftsgeheimnisse geschützt werden und unser Unternehmen weiterhin auf Integrität, Innovation und nachhaltigem Erfolg basiert.

## XVI. Datenschutz

Datenschutz ist von herausragender Bedeutung für die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD. Wir legen großen Wert darauf, die Privatsphäre und die Rechte unserer Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner zu schützen. Unsere Verpflichtung zum Datenschutz erstreckt sich über sämtliche Aspekte unseres Geschäftsbetriebs und reflektiert unser Bestreben, höchste Standards in diesem Bereich zu setzen.

Um unsere Bemühungen um Transparenz zu unterstreichen, haben wir ein globales Transparenzdokument erstellt, das in zahlreichen Sprachen veröffentlicht wurde. Dieses Dokument dient dazu, die Betroffenen



umfassend aufzuklären und ihnen ein klares Verständnis darüber zu vermitteln, wie wir personenbezogene Daten verarbeiten und schützen.

Das Transparenzdokument erläutert in leicht verständlicher Sprache die Grundsätze und Verfahrensweisen, die wir in Bezug auf Datenschutz und Datenverarbeitung befolgen. Es informiert über die Zwecke, für die personenbezogene Daten verwendet werden, und erklärt, welche Rechte die Betroffenen in Bezug auf ihre Daten haben.

Unsere Absicht ist es, durch unser Transparenzdokument nicht nur gesetzliche Anforderungen zu erfüllen, sondern auch eine Atmosphäre des Vertrauens und der Offenheit zu schaffen. Wir sind davon überzeugt, dass der Schutz der Privatsphäre nicht nur eine gesetzliche Verpflichtung ist, sondern auch ein wesentlicher Bestandteil unseres Engagements für ethische Geschäftspraktiken und die Zufriedenheit unserer Kunden und Mitarbeiter. Wir ermutigen alle Betroffenen, das Transparenzdokument zu lesen, um ein umfassendes Verständnis darüber zu erhalten, wie wir mit ihren Daten umgehen, und stehen für etwaige Fragen oder Anliegen gerne zur Verfügung. Datenschutz ist ein dynamischer Prozess, und wir sind bestrebt, kontinuierlich sicherzustellen, dass unsere Datenschutzpraktiken den höchsten Standards entsprechen.

## XVII. Whistleblower Hotline und Schutz von Whistleblowern

Unser Unternehmen setzt sich nachdrücklich für eine Kultur der Integrität, Ethik und Transparenz ein. Als Teil unserer Bemühungen, eine verantwortungsbewusste Geschäftsführung zu fördern, haben wir eine Whistleblower-Hotline eingerichtet, die es Mitarbeitern und anderen Stakeholdern ermöglicht, Gesetzesverstöße oder Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex sicher und anonym zu melden. Diese Initiative ist ein zentraler Bestandteil unserer Verpflichtung zur Aufrechterhaltung höchster Standards in allen Bereichen unseres Geschäftsbetriebs.

Die Whistleblower-Hotline bietet einen geschützten Kanal, über den Mitarbeiter und andere Personen Bedenken oder Verdachtsmomente bezüglich unrechtmäßiger oder unethischer Praktiken innerhalb des Unternehmens melden können. Die Einrichtung einer solchen Hotline unterstreicht unsere Entschlossenheit, ein Umfeld zu schaffen, in dem Integrität und Compliance gefördert und Verstöße angemessen untersucht werden.

Der Geschäftsleitung der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD ist bewusst, dass das Melden von Fehlverhalten eine mutige Handlung ist, und sie erkennt die Bedeutung an, Whistleblower zu schützen. Daher garantiert die Geschäftsleitung der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD, dass den geltenden Gesetzen und Vorschriften entsprechende Schutzmaßnahmen für Whistleblower eingehalten werden. Die Anonymität der meldenden Person wird auf Wunsch gewahrt, und es gibt klare Richtlinien, die sicherstellen, dass keine Repressalien gegenüber Whistleblowern erfolgen.

Die Möglichkeit, Verstöße anonym zu melden, schafft ein sicheres Umfeld für diejenigen, die ethisches Fehlverhalten aufdecken möchten, ohne Angst vor negativen Konsequenzen haben zu müssen. Diese

Anonymität erstreckt sich nicht nur auf die Identität des Whistleblowers, sondern auch auf die spezifischen Details der gemeldeten Angelegenheit. Dieser Schutzmechanismus fördert Offenheit und trägt dazu bei, dass Verstöße effektiv und frühzeitig erkannt und behoben werden können.

Unser Verhaltenskodex bildet das ethische Fundament der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD, und Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex nehmen wir äußerst ernst. Die Whistleblower-Hotline ist nicht nur ein Instrument zur Meldung von Missständen, sondern auch ein Instrument zur Einhaltung unserer ethischen Standards. Jede Meldung wird gründlich und objektiv untersucht, und es werden angemessene Maßnahmen ergriffen, um Fehlverhalten zu korrigieren.

Es ist wichtig zu betonen, dass Whistleblower von der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD geschützt werden und keinerlei Repressalien befürchten müssen. Die Gesetze, die Whistleblower schützen, sind integraler Bestandteil unserer Unternehmenspolitik, und wir verpflichten uns, alle notwendigen Schritte zu unternehmen, um die Sicherheit und das Wohlbefinden der meldenden Personen zu gewährleisten.

Die Whistleblower-Hotline trägt dazu bei, eine Kultur der Rechenschaftspflicht zu fördern und ermöglicht uns, konsequent gegen Verstöße vorzugehen. Durch das frühzeitige Erkennen von Fehlverhalten können wir Prozesse verbessern, Compliance-Maßnahmen stärken und sicherstellen, dass unser Handeln auf ethischen Grundlagen aufbaut.

Insgesamt betrachtet die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD die Whistleblower-Hotline als Instrument zur Stärkung unserer Unternehmenswerte und zur Förderung einer offenen und transparenten Kommunikation. Wir ermutigen alle Mitarbeiter und Stakeholder, bei Bedenken oder Beobachtungen von Fehlverhalten von der Whistleblower-Hotline Gebrauch zu machen.

Wir ermutigen alle, die in irgendeiner Weise mit unserem Unternehmen interagieren, ihre Beobachtungen und Bedenken bezüglich unrechtmäßiger oder unethischer Praktiken über die Whistleblower-Hotline zu melden. Die Entscheidung, Meldungen abzugeben, steht allen frei, und wir legen Wert darauf, dass eine offene Kommunikation und das Bewusstsein für ethisches Verhalten in unserer Unternehmenskultur verankert sind.

Die Hotline steht insbesondere allen Mitarbeitern der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD offen, unabhängig von ihrer Position im Unternehmen. Egal ob es um Führungskräfte, Teammitglieder oder Mitarbeiter auf anderen Ebenen geht – jeder hat das Recht und die Verantwortung, auf mögliche Verfehlungen aufmerksam zu machen. Diese Vielfalt an Perspektiven trägt dazu bei, eine umfassende und objektive Bewertung von gemeldeten Angelegenheiten sicherzustellen.

Auch Kunden, Lieferanten, Dienstleister und andere Personen sind dazu aufgerufen, Meldungen über die Whistleblower-Hotline zu machen. Unsere Offenheit gegenüber externen Partnern unterstreicht unser

Engagement für Transparenz und Fairness in all unseren Geschäftsbeziehungen. Durch die Möglichkeit, auch externe Stakeholder in den Meldungsprozess einzubeziehen, fördern wir eine umfassende Compliance und tragen zur Schaffung eines vertrauenswürdigen und ethischen Geschäftsumfelds bei.

Wir verstehen, dass Verstöße gegen ethische Standards nicht nur das interne Umfeld, sondern auch das Vertrauen unserer Stakeholder beeinträchtigen können. Daher betrachten wir Meldungen über die Whistleblower-Hotline als einen Beitrag zur Sicherung unserer Unternehmensintegrität und unserer Beziehungen zu Kunden, Lieferanten, Dienstleistern und der Gesellschaft insgesamt.

Alle Meldungen werden ernsthaft und objektiv untersucht, und angemessene Maßnahmen werden ergriffen, um Verfehlungen zu korrigieren. Wir verpflichten uns dazu, sicherzustellen, dass die Whistleblower-Hotline effektiv und effizient betrieben wird, um einen reibungslosen Prozess für die Einreichung, Untersuchung und Berichterstattung von Meldungen zu gewährleisten.

Unsere Whistleblower-Hotline ist nicht nur ein Instrument zur Meldung von Verfehlungen, sondern auch ein Instrument zur Wahrung unserer gemeinsamen Werte. Durch die Offenlegung und Behandlung von Verstößen tragen wir dazu bei, eine Kultur der Rechenschaftspflicht und Integrität zu fördern. Die Geschäftsleitung der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD ist davon überzeugt, dass die Whistleblower-Hotline einen wesentlichen Beitrag dazu leistet, unser Unternehmen auf ethischen Grundlagen aufzubauen und langfristig erfolgreich zu führen. Unsere Stakeholder sind entscheidende Partner auf diesem Weg, und ihre Beteiligung an diesem Prozess ist von unschätzbarem Wert.

## XVIII. Geistiges Eigentum, Patente, Markenrechte, Urheberrechte

Der Schutz nicht greifbarer Vermögenswerte ist von entscheidender Bedeutung für den langfristigen Erfolg der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD.

Im Bereich des geistigen Eigentums setzen wir klare Richtlinien, um sicherzustellen, dass keine Verletzungen von Patenten, Markenrechten, Urheberrechten oder anderen immateriellen Gütern auftreten. Jegliche Nutzung oder Verwendung von geistigem Eigentum Dritter darf nur nach ausdrücklicher Genehmigung und im Einklang mit geltenden Gesetzen und Vereinbarungen erfolgen.

Markenrechte sind wesentliche Bestandteile des Unternehmenserfolgs. Wir sind uns der Bedeutung bewusst, unsere Marken und Logos zu schützen, um Verwechslungen und Missbräuchen vorzubeugen. Jegliche Nutzung unserer Marken erfolgt gemäß den Richtlinien unseres Unternehmens und den geltenden Markenrechtsbestimmungen. Dies schließt auch Maßnahmen zur Verhinderung von Fälschungen und Markenmissbrauch ein.

Urheberrechte schützen kreative Werke. Unser Unternehmen verpflichtet sich dazu, die Urheberrechte Dritter zu respektieren und sicherzustellen, dass unsere eigenen kreativen Werke angemessen geschützt sind. Wir fördern eine Kultur der Originalität und Anerkennung geistiger Schöpfungen, und Mitarbeiter

werden ermutigt, kreative Entwicklungen an uns zu melden, um den Schutz von Urheberrechten zu gewährleisten.

Produkt-Spezifikationen und Fachwissen sind essenzielle Elemente unserer Wettbewerbsfähigkeit. Unsere Sorgfaltspflicht erstreckt sich auch darauf, sicherzustellen, dass diese Informationen nicht missbraucht oder unautorisiert offengelegt werden.

Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD erkennt an, dass der Schutz von geistigen Vermögenswerten nicht nur gesetzlichen Verpflichtungen entspringt, sondern auch eine moralische und ethische Verantwortung gegenüber unseren Geschäftspartnern und der Gemeinschaft widerspiegelt. Wir setzen technische und organisatorische Maßnahmen ein, um physische Vermögenswerte wie Gebäude, Anlagen und Inventar zu schützen. Gleichzeitig investieren wir in digitale Sicherheit, um sicherzustellen, dass geistiges Eigentum vor unbefugtem Zugriff, Datenverlust oder Cyberangriffen geschützt ist. Wir respektieren die Rechte und geistigen Vermögenswerte unserer Geschäftspartner und erwarten dasselbe in Bezug auf unsere eigenen immateriellen Werte.

Verstöße gegen diese Grundsätze werden von der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD ernst genommen. Disziplinarmaßnahmen und rechtliche Schritte können die Konsequenzen für diejenigen sein, die gegen unsere Richtlinien zum Schutz von geistigem Eigentum verstoßen. Wir fordern unsere Mitarbeiter, Lieferanten und Dienstleister auf, uns Verletzungen zur Kenntnis zu bringen und fördern eine Kultur der Verantwortlichkeit und des respektvollen Umgangs mit allen Vermögenswerten.

Insgesamt ist der Schutz von nicht greifbaren Vermögenswerten integraler Bestandteil unseres Geschäfts. Diese Verpflichtung geht über die bloße Einhaltung gesetzlicher Standards hinaus und ist ein Ausdruck unseres Engagements für Integrität, Vertrauen und nachhaltigen Unternehmenserfolg.

Unsere Mitarbeiter, Lieferanten und Dienstleister sind verpflichtet, unsere und fremde immaterielle Vermögenswerte zu schützen und solche nicht rechtswidrig zu nutzen.

## XIX. Respektvoller Umgang mit Eigentum

Unsere Mitarbeiter sind verpflichtet, sowohl unser Unternehmenseigentum als auch das Eigentum von Kunden, Lieferanten und Dienstleistern mit äußerster Sorgfalt zu behandeln. Dies ist nicht nur eine geschäftliche Notwendigkeit, sondern auch ein Ausdruck unseres ethischen Verständnisses.

Kundeneigentum verdient unsere besondere Aufmerksamkeit. Wir verstehen, dass Kunden ihr Vertrauen in die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD setzen, indem sie uns Ressourcen anvertrauen. Unsere Mitarbeiter, Lieferanten und Dienstleister sind verpflichtet, Kundeneigentum mit höchster Sorgfalt zu behandeln, es vor Schäden zu bewahren und sicherzustellen, dass alle diesbezüglichen Anforderungen und Vereinbarungen mit unseren Kunden erfüllt werden.

Das Eigentum von Lieferanten ist ein weiterer zentraler Bestandteil unserer Wertschöpfungskette. Ein verantwortungsbewusster Umgang mit Lieferantenressourcen ist nicht nur ethisch, sondern stärkt auch die Vertrauensbasis in unsere Geschäftsbeziehungen. Unsere Mitarbeiter sind verpflichtet, die Bedingungen von Liefervereinbarungen zu respektieren und sicherzustellen, dass Lieferantenmaterialien und Fremdressourcen sachgemäß genutzt und geschützt werden.

Diese Richtlinien spiegeln nicht nur unser Engagement für die Pflege von geschäftlichen Beziehungen wider, sondern unterstreichen auch den Wert, den wir auf Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung legen. Durch den sorgsamen Umgang mit Unternehmenseigentum, Kundeneigentum und Lieferanteneigentum setzen wir nicht nur ethische Standards, sondern fördern auch eine Unternehmenskultur, die von Respekt, Verantwortung und Verlässlichkeit geprägt ist. Jeder Mitarbeiter spielt eine Schlüsselrolle dabei, diese Prinzipien in der täglichen Arbeitspraxis umzusetzen und somit zu einem verantwortungsbewussten und erfolgreichen Unternehmen beizutragen.

## XX. Insiderhandel und Marktmissbrauch

Die Geschäftsleitung der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD legt höchsten Wert auf Integrität, Transparenz und die Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen. Insbesondere für den Bereich des Insiderhandels möchten wir klarstellen, dass wir keinerlei Toleranz für derartige illegale Praktiken bei unseren Mitarbeitern, Lieferanten und Dienstleistern haben.

Die Grundlage unseres Handelns bildet die Marktmissbrauchsverordnung der Europäischen Kommission sowie andere einschlägige internationale Gesetze, die von allen Mitarbeitern, Lieferanten und Dienstleistern zwingend einzuhalten sind. Insiderhandel steht im klaren Widerspruch zu gesetzlichen Vorschriften und hat ernsthafte rechtliche Konsequenzen. Daher sind wir entschieden darum bemüht, sicherzustellen, dass jeder Mitarbeiter und Geschäftspartner sich seinen Verpflichtungen bewusst ist und entsprechend handelt.

Insiderinformationen, die von diesem Verhaltenskodex erfasst werden, umfassen verschiedene Arten von nicht öffentlich bekannten Informationen. Hierzu gehören alle Informationen, die direkt oder indirekt einen oder mehrere Emittenten oder Finanzinstrumente betreffen. Solche Informationen, wenn sie öffentlich bekannt werden, könnten erheblichen Einfluss auf den Kurs von Finanzinstrumenten haben.

Für Mitarbeiter, Lieferanten und Dienstleister der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD bezieht sich der Begriff "Insiderinformationen" insbesondere auf alle Informationen, die von einem Kunden mitgeteilt wurden. Diese Informationen können sich beispielsweise auf die Aufträge eines Kunden beziehen.

Es ist von entscheidender Bedeutung, dass auch unsere Lieferanten und Dienstleister sich der Definition von Insiderinformationen bewusst sind und alle notwendigen Schritte unternehmen, um sicherzustellen,

dass ihre eigenen Mitarbeiter keine Insidergeschäfte tätigen und keine Insiderinformationen weitergeben oder missbrauchen.

Mitarbeiter, Lieferanten und Dienstleister der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD sind verpflichtet Insiderinformationen geheim zu halten und diese nicht für rechtswidrige Zwecke zu nutzen.

## XXI. Keine Verstöße gegen allgemeine Gesetze

In unserem Unternehmen legen wir größten Wert auf die Einhaltung aller gesetzlichen Bestimmungen und Vorschriften. Dies betrifft nicht nur unsere internen Abläufe, sondern erstreckt sich gleichermaßen auf unsere Lieferanten und Dienstleister. Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD möchte betonen, dass wir keinerlei Verstöße gegen Gesetze tolerieren. Dies schließt insbesondere einschlägiges Strafrecht und bußgeldbewährte Vorschriften aus anderen Ländern ein.

Für die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD steht die Integrität und Rechtmäßigkeit unserer Geschäftspraktiken an oberster Stelle. Unsere Mitarbeiter sind verpflichtet, sich in ihrem beruflichen Handeln stets an die geltenden Gesetze und Vorschriften zu halten. Dies beinhaltet nicht nur die Pflicht, sich mit den relevanten Bestimmungen vertraut zu machen, sondern auch, diese in der täglichen Arbeit zu beachten. Jeder Mitarbeiter ist für sein Handeln eigenverantwortlich und trägt dazu bei, dass unser Unternehmen einen ethisch einwandfreien Ruf genießt.

Auch unsere Lieferanten und Dienstleister sind Teil dieses ethischen Anspruchs. Die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD erwartet von ihnen, dass sie sämtliche gesetzlichen Anforderungen in den Ländern, in denen oder für die sie tätig sind, beachten und einhalten. Dies umfasst nicht nur die Einhaltung des Strafrechts, sondern insbesondere auch die Befolgung von allen Vorschriften, die mit Bußgeldern bewehrt sind. Wir sind uns bewusst, dass die rechtlichen Rahmenbedingungen je nach Region variieren können, und erwarten daher von unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern, dass sie sich entsprechend informieren und handeln.

Es ist von entscheidender Bedeutung, dass alle, die mit unserem Unternehmen in Verbindung stehen, die gleichen hohen Standards in Bezug auf Gesetzeskonformität und Ethik teilen. Wir dulden keinerlei Abweichungen von diesen Grundsätzen. Sollten Mitarbeiter, Lieferanten oder Dienstleister gegen geltende Gesetze verstoßen, drohen erhebliche Konsequenzen. Diese können von disziplinarischen Maßnahmen bis hin zu rechtlichen Schritten reichen.

Im Falle von Mitarbeitern kann dies von internen Sanktionen bis hin zu arbeitsrechtlichen Konsequenzen wie Kündigung oder Regressforderungen reichen. Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst, ein Umfeld zu schaffen, in dem ethisches und rechtskonformes Handeln gefördert und belohnt wird. Gleichzeitig sind wir jedoch entschlossen, gegen jegliches Fehlverhalten vorzugehen und die Integrität unseres Unternehmens zu wahren.

Lieferanten und Dienstleister, die gegen Gesetze und Vorschriften verstoßen, müssen ebenfalls mit ernsthaften Konsequenzen rechnen. Dies kann von der Einstellung der Zusammenarbeit bis hin zu rechtlichen Schritten und Schadensersatzforderungen reichen. Wir nehmen die Auswahl unserer Geschäftspartner sehr ernst und erwarten von ihnen, dass sie die gleichen hohen Standards in Bezug auf Rechtmäßigkeit und Ethik einhalten wie wir.

Unsere Verpflichtung zur Gesetzeskonformität erstreckt sich über nationale Grenzen hinweg. Wir respektieren die Vielfalt der Rechtssysteme, in denen wir tätig sind, und passen unsere Geschäftspraktiken entsprechend an. Dies bedeutet jedoch nicht, dass wir bei Verstößen gegen Gesetze in irgendeinem Land nachsichtig sind. Wir werden konsequent handeln, um die Integrität unseres Unternehmens zu wahren und sicherzustellen, dass wir unseren ethischen und rechtlichen Verpflichtungen in allen Aspekten gerecht werden.

Insgesamt steht die DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD für eine Kultur der Legalität, Transparenz und ethischen Verantwortung. Wir sind stolz darauf, diese Werte in all unseren Geschäftsaktivitäten zu verankern und werden weiterhin alles in unserer Macht Stehende tun, um sicherzustellen, dass unsere Mitarbeiter, Lieferanten und Dienstleister diese Prinzipien teilen, respektieren und einhalten.

## XXII. Exportbestimmungen und Sanktionsgesetze

Der Verhaltenskodex der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD bildet das Fundament unserer Geschäftspraktiken und verpflichtet sowohl uns als Unternehmen als auch unsere Kunden und Geschäftspartner zu einem verantwortungsbewussten Handeln. Alle Geschäftspartner, einschließlich unserer Kunden, sind verpflichtet, sämtliche geltenden Exportbestimmungen und Sanktionsgesetze strikt einzuhalten.

Die Einhaltung der Exportbestimmungen und Sanktionsgesetze ist von entscheidender Bedeutung, um sicherzustellen, dass unsere Geschäftsaktivitäten ethisch und im Einklang mit den internationalen Gesetzen und Normen erfolgen. In diesem Sinne verpflichten wir uns, sicherzustellen, dass keine unserer Handlungen zu Verstößen gegen geltende Vorschriften führen. Dies schließt ausdrücklich ein, dass weder wir als Unternehmen noch unsere Kunden und Geschäftspartner Produkte oder Dienstleistungen an sanktionierte Länder, Kunden oder Marktteilnehmer liefern dürfen.

Es ist unabdingbar, dass unsere Kunden und Geschäftspartner ihre eigenen Kunden und Abnehmer ebenfalls dazu verpflichten, sämtliche relevanten Exportbestimmungen und Sanktionsgesetze einzuhalten. Wir erwarten von unseren Partnern eine aktive Zusammenarbeit, um sicherzustellen, dass unsere Produkte und Dienstleistungen nicht in die Hände von Personen oder Organisationen gelangen, die sanktioniert wurden. Durch kollektive Anstrengung tragen wir dazu bei, sicherzustellen, dass unsere Geschäftstätigkeiten nicht für illegale Zwecke missbraucht werden.

Unsere Verpflichtung zur Einhaltung von Exportbestimmungen und Sanktionsgesetzen erstreckt sich auf sämtliche Geschäftsbereiche und Transaktionen. Wir verlangen von unseren Mitarbeitern, Kunden und Geschäftspartnern, dass sie sich über die geltenden Vorschriften informieren und sicherstellen, dass ihre Handlungen im Einklang mit diesen stehen. Im Falle von Unsicherheiten oder Fragen bezüglich der Anwendbarkeit von Gesetzen und Vorschriften sind gegebenenfalls Rechtsanwälte und Behörden einzuschalten und zu befragen.

Verstöße gegen unsere Verhaltensgrundsätze in Bezug auf Exportbestimmungen und Sanktionsgesetze werden von uns nicht toleriert. Bei Feststellung von Verstößen behalten wir uns das Recht vor, angemessene rechtliche Schritte einzuleiten und Geschäftsbeziehungen zu beenden. Wir sind entschlossen, eine Unternehmenskultur zu pflegen, die auf Integrität und Verantwortung basiert, und erwarten von all unseren Stakeholdern, dass sie sich diesen Grundsätzen verpflichten.

### XXIII. Verhalten im Falle von Unklarheiten oder fehlenden Regelungen

Im Fällen von Unklarheiten oder fehlenden Regelungen sind alle Mitarbeiter, Lieferanten und Dienstleister der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD aufgefordert, sich folgende Fragen zu stellen und ihre eigenen Antworten selbstkritisch zu reflektieren:

#### **Entspricht mein Verhalten den Prinzipien dieses Verhaltenskodex?**

Mitarbeiter, Lieferanten und Dienstleister müssen ihre Handlungen im Kontext des Verhaltenskodex bewerten und sicherstellen, dass sie im Einklang mit den darin festgelegten Werten und Pflichten stehen.

#### **Handele ich ethisch und im Einklang mit allen anwendbaren Gesetzen und Verordnungen?**

Die Einhaltung ethischer Standards und gesetzlicher Bestimmungen ist von zentraler Bedeutung. Mitarbeiter, Lieferanten und Dienstleister müssen sicherstellen, dass ihr Handeln nicht nur den Verhaltenskodex, sondern auch alle relevanten Gesetze und Vorschriften respektiert.

#### **Würde mein Verhalten in der Öffentlichkeit (Presse, soziale Medien, Politik etc.) als angemessen angesehen?**

Die öffentliche Wahrnehmung ist ein überaus wichtiger Aspekt für unser Unternehmen. Mitarbeiter, Lieferanten und Dienstleister müssen sich fragen, ob ihr Verhalten den Erwartungen der Öffentlichkeit standhalten würde, insbesondere in Bezug auf soziale Medien, Presseberichterstattung und politische Debatten.

#### **Trägt mein Verhalten zum Schutz des Ansehens unseres Unternehmens und seiner Integrität bei?**

Das Ansehen und die Integrität des Unternehmens sind gemeinsame Verantwortlichkeiten aller Mitarbeiter, Lieferanten und Dienstleister. Handlungen müssen dazu beitragen, das positive Image und die Integrität des Unternehmens zu bewahren und zu schützen.



Sollten in der Folge weiterhin Unklarheiten bestehen, sind Mitarbeiter, Lieferanten und Dienstleister verpflichtet, die Geschäftsleitung der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD zu Rate zu ziehen.

## XXIV. Pflicht zur Einhaltung dieses Verhaltenskodex

Die Einhaltung unseres Verhaltenskodex ist von entscheidender Bedeutung für die Integrität und den Erfolg der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD. Diese Verpflichtung erstreckt sich nicht nur auf unsere Mitarbeiter, sondern auch auf unsere Lieferanten und Dienstleister. Wir legen großen Wert darauf, dass alle Parteien, die mit unserem Unternehmen in Verbindung stehen, gemeinsame ethische Standards respektieren und integrieren.

Unsere Mitarbeiter sind die treibende Kraft hinter dem Erfolg unseres Unternehmens. Daher sind sie verpflichtet, die Prinzipien und Werte unseres Verhaltenskodex in all ihren beruflichen Aktivitäten zu befolgen. Das schließt den respektvollen Umgang miteinander, die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften, die Vermeidung von Interessenkonflikten und die Förderung eines positiven Arbeitsumfelds ein. Durch die konsequente Einhaltung dieses Verhaltenskodex tragen unsere Mitarbeiter nicht nur zur Reputation des Unternehmens bei, sondern auch zur Schaffung einer Unternehmenskultur, die von Vertrauen und Integrität geprägt ist.

Gleichzeitig erwartet die Geschäftsleitung der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD von allen Lieferanten und Dienstleistern, dass sie sich den gleichen hohen Standards verpflichten. Die Zusammenarbeit mit Lieferanten und Dienstleistern, die unsere Werte teilen, ist für uns von zentraler Bedeutung. Daher ist die Einhaltung unseres Verhaltenskodex nicht nur eine Bedingung für Geschäftsbeziehungen, sondern auch ein Maßstab für die Auswahl und Pflege von Partnerschaften. Wir setzen uns aktiv dafür ein, Lieferanten und Dienstleister zu identifizieren, die nicht nur qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen liefern, sondern auch ethische Geschäftspraktiken und soziale Verantwortung in ihrer Unternehmenskultur verankert haben.

Die Verpflichtung zur Einhaltung dieses Verhaltenskodex ist eine allgemeine Geschäftsbedingung, die für jeden Lieferanten und Dienstleister der DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD gilt. Die Einhaltung dieses Verhaltenskodex wird als nebenvertragliche Pflicht zum Bestandteil des Arbeitsvertrages aller Mitarbeiter. Diese Vereinbarungen verdeutlichen unsere Erwartungen an ethisches Geschäftsverhalten, die Qualität der gelieferten Produkte und Dienstleistungen sowie die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften. Wir betrachten unsere Lieferanten und Dienstleister als Erweiterung unseres Unternehmens und setzen uns dafür ein, dass sie ein integraler Bestandteil unserer Werte und Prinzipien sind.

Um sicherzustellen, dass diese Verpflichtungen erfüllt werden, pflegen wir eine offene und transparente Kommunikation mit unseren Lieferanten und Dienstleistern. Regelmäßige Audits und Überprüfungen

können durchgeführt werden, um sicherzustellen, dass unsere Lieferanten und Dienstleister die festgelegten Standards einhalten. Wir fördern den Dialog und den Austausch bewährter Praktiken, um sicherzustellen, dass die Werte unseres Verhaltenskodex nicht nur formell erfüllt, sondern auch aktiv in die Unternehmenskultur unserer Lieferanten und Dienstleister integriert werden.

Diese umfassende Verpflichtung zur Einhaltung des Verhaltenskodex erstreckt sich über die bloße geschäftliche Zusammenarbeit hinaus. Wir sehen es als eine gemeinsame Verantwortung an, eine nachhaltige und ethische Geschäftsumgebung zu schaffen, die nicht nur die Interessen unseres Unternehmens, sondern auch die unserer Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und Dienstleister und der Gemeinschaft insgesamt schützt und fördert. Unsere Überzeugung ist, dass die Verpflichtung zur Integrität und Ethik eine Grundvoraussetzung für eine erfolgreiche und nachhaltige Geschäftstätigkeit ist, und wir setzen uns aktiv dafür ein, diese Prinzipien in all unseren Geschäftsaktivitäten zu verankern.

## ENGLISH: Code of Conduct

---

Dear customers, vendors, and service providers, dear employees<sup>1</sup>,

A code of conduct is a fundamental document that sets out the standards of conduct and ethical principles for an organization's employees and its vendors and service providers.

This Code of Conduct is intended to serve as a guide for respectful and professional conduct for all DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD 's employees and business partners to promote a positive and legally compliant organizational culture. It sets out DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD 's expectations for interactions, respect for diversity and the promotion of a safe, collaborative, and legally compliant work environment.

Please read this Code of Conduct carefully. Our employees, vendors, and service providers are obliged to respect, comply with, and implement all regulations, principles and values contained in this Code of Conduct. Our customers and other business partners are obliged to comply with the following export regulations and sanctions laws.

---

<sup>1</sup> For reasons of better readability, the simultaneous use of the language forms male, female, diverse and other gender identities (m/f/d/other) is avoided on our websites, in publications and in communication. All formulations used shall apply equally to all genders.

## Contents

I.	Our values .....	3
II.	Responsibility and respect .....	4
III.	Diversity and equality, non-discrimination .....	5
IV.	Combating corruption and bribery .....	7
V.	Combating money laundering and terrorist financing .....	9
VI.	Health and safety in the workplace .....	10
VII.	Child labor .....	11
VIII.	Human rights and environmental protection .....	13
IX.	Fair working conditions .....	18
X.	Fair competition .....	19
XI.	Conflicts of interest .....	20
XII.	Accounting and documentation .....	22
XIII.	Quality and product safety .....	24
XIV.	Correct selection of business partners.....	26
XV.	Trade secrets .....	27
XVI.	Data protection .....	28
XVII.	Whistleblower hotline and protection of whistleblowers .....	29
XVIII.	Intellectual property, patents, trademark rights, copyrights .....	31
XIX.	Respectful treatment of property .....	32
XX.	Insider trading and market abuse .....	32
XXI.	No violations of general laws .....	33
XXII.	Export regulations and sanctions laws .....	34
XXIII.	Conduct in the event of ambiguities or missing regulations .....	35
XXIV.	Obligation to comply with this Code of Conduct .....	36

## I. Our values

At DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD, we pride ourselves not only on doing business, but also on forming a community based on fundamental values. Integrity, respect, and sustainability are not just buzzwords for us, but the fundamental principles that guide our actions and form the essence of our corporate culture.

### A. The importance of values

We consider values to be the backbone of every successful company. They are the basis for our daily actions, our decisions, and our interactions. Integrity forms the foundation of our business practices, respect characterizes our interpersonal relationships, and sustainability is our commitment to the environment and future generations.

### B. Integrity as a basic principle

For the management of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD, integrity is not just a word, but an indispensable part of our corporate culture. We are committed to acting honestly, transparently, and responsibly. This means not only complying with applicable laws and regulations, but also acting ethically above and beyond the purely legal requirements. We strive to earn the trust of our customers, employees, and business partners through honest and reliable business practices.

### C. Respect as a guiding principle

Respect for each person, regardless of position, background, or function is of central importance to the management of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD. We value the diversity and different perspectives that our multicultural employees bring to our day-to-day business. For us, respect means not only polite behavior, but also recognizing the dignity of every person. We create a working environment in which openness, tolerance and teamwork are encouraged to enable inspiring cooperation.

### D. Sustainability as responsibility

For the management of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD, sustainability is more than just a buzzword - it is a responsibility that we bear towards the environment and future generations. We are aware that our actions have an impact on the environment, and we are committed to using our resources responsibly. Our goal is to integrate sustainable practices into all areas of our business and to continuously reduce our environmental footprint.

### E. The role of values in the company

The management of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD firmly believes that values form the basis for a successful company. They not only serve as an ethical compass, but also shape our corporate identity. Employees, customers, and business partners can trust that our actions are guided by integrity, respect, and sustainability. These values are not only part of our corporate philosophy but are

reflected in every aspect of our organization - from our business decisions to our social and environmental initiatives.

## F. Employees as ambassadors of values

Our employees are the ambassadors of our corporate values. We expect not only professional excellence from them, but also a commitment to integrity, respect, and sustainability. These values should not only be present in our company but should also be reflected in the way we work together as a team and how we interact with customers and business partners.

## G. Honorable and ethical conduct

Honorable and ethical behavior is at the heart of our corporate values. We expect our employees, vendors, and service providers to behave ethically in all business areas and interactions. This also means consciously choosing the right thing to do, even if it is not always the easiest way. We encourage our employees, vendors, and service providers to uphold moral principles and act as role models for ethical behavior.

## H. Values as a model for the future

Our values serve as a guiding principle for the future. We are convinced that companies that are committed to fundamental principles are not only successful in the long term but can also have a positive impact on the world. By combining integrity, respect, and sustainability, we not only create a stable framework for our business, but also set standards for ethical behavior and responsible entrepreneurship. The management of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD firmly believes that these values not only help us to build a successful company, but also to make a sustainable contribution to a better world.

For the aforementioned reasons, all employees of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD, vendors, and service providers are obliged to respect, comply with, and implement the values listed herein.

## II. Responsibility and respect

The cornerstones of a strong community are based on responsibility, respect, and recognition. In every action and decision that employees of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD, or its vendors, and service providers make, there is also a responsibility to promote the well-being of the community and make a positive impact. This responsibility goes hand in hand with respect for our fellow human beings, regardless of their backgrounds, opinions, or roles in the community.

A central aspect of this responsibility is compliance with laws and regulations. Laws serve as a guide for upright behavior and the protection of all members of the community. By complying with and respecting applicable laws, the employees of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD or its vendors, and service providers contribute to creating an environment in which everyone can live in safety and justice.

Recognition and honesty towards managers, customers, vendors, and service providers are other key aspects of a healthy community. Through open and honest communication, we create relationships of trust that strengthen cooperation and promote a sense of community. Recognition means not only acknowledging the achievements and contributions of others, but also respecting and learning from different perspectives.

To build and maintain a harmonious community, it is crucial that each individual understands their responsibilities, practices respect, abides by the law and shows appreciation and honesty in their interactions. By living these values together, we can create a community characterized by mutual trust, cohesion, and prosperity.

### III. Diversity and equality, non-discrimination

In an increasingly globalized world, the recognition and appreciation of diversity and equality has become a fundamental component of a successful corporate culture. DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD is fully committed to the principles of diversity, equality, and non-discrimination. The management of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD believes that true innovation and sustainable success can only be achieved by creating an inclusive environment in which every employee is valued.

Our commitment begins with ensuring that we do not discriminate against anyone based on gender, race, color, ethnic or social origin, genetic characteristics, language, religion or belief, political or other opinion, membership of a national minority, property, birth, disability, age, sexual orientation or nationality. These principles are not only ethically correct, but also crucial to creating a working environment that attracts, develops, and retains the best talents.

The diversity of our workforce is a source of creativity, innovation and a broader perspective that leads to informed decisions. It is our belief that each person, regardless of their individual characteristics, can make a unique contribution that drives the overall success of our company. We recognize that each employee brings a unique perspective, experience and expertise that enriches our organization.

Promoting equality and non-discrimination means more than just complying with legal requirements. It requires active participation and proactive action to ensure that opportunities, resources, and recognition are equally distributed. To achieve this goal, we rely on a range of measures and initiatives aimed at promoting a non-discriminatory culture.

DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD's human resources practices aim to ensure that every hiring decision is based on objective criteria and does not discriminate based on personal characteristics. We encourage open communication in which employees can freely express their concerns and worries without fear of reprisals.

DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD is committed to creating working groups and networks that focus on the concerns and needs of different groups to create a space for open dialog and the sharing of experiences. This not only promotes deeper understanding, but also collaboration across all levels and departments.

In terms of professional development, we emphasize equality in the allocation of tasks, promotions, and further training measures. Every employee should have the opportunity to develop their full potential and progress in their career, regardless of personal characteristics.

Creating an accessible environment for employees with different abilities is crucial for us. DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD takes steps to ensure that our workplaces, products, and services are accessible to all, and we promote a corporate culture that values the uniqueness of each individual.

In the area of remuneration, DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD focuses on transparency and fairness to ensure that salary structures are based on objective criteria and are not influenced by gender-specific or other discriminatory factors.

Our commitment to diversity and equality extends beyond the boundaries of our company. DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD is committed to collaborating with vendors, customers and business partners who share similar values and working together to promote a culture of inclusion throughout the supply chain.

Finally, we are aware that the journey to an inclusive and non-discriminatory organization is never complete. We are committed to constantly reviewing, improving, and evolving our practices to ensure that we create an environment in which every employee can reach their full potential.

By actively promoting diversity, equality, and non-discrimination, we not only create a positive working environment, but also strengthen our competitiveness and position as a responsible member of the global business community.

We are advocates of tolerance and diversity and pay attention to the individual needs of each employee. As an employer, we base our team compositions on skills and talents, and we do not tolerate discrimination of any kind, be it in terms of ethnicity or nationality, race or skin color, age, gender or sexual orientation, religion or beliefs, disabilities, or other legally protected characteristics.

For the aforementioned reasons, all employees of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD, vendors, and service providers are instructed and obliged not to discriminate against anyone on the basis of gender, race, skin color, ethnic or social origin, genetic characteristics, language, religion or belief, political or other opinion, membership of a national minority, property, birth, disability, age, sexual orientation or nationality, and to practice diversity and equal rights.



## IV. Combating corruption and bribery

In today's globalized business world, in which companies operate and network worldwide, compliance with ethical principles and international anti-corruption regulations is of crucial importance. The management of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD is clearly and unequivocally committed to conducting business in an ethical and lawful manner and to strictly rejecting any form of bribery or corruption. This stance extends across all levels of our organization and underscores our commitment to integrity and transparency.

The basis of our business ethics is a consistent zero-tolerance policy towards bribery and corruption. Regardless of the intentions or involvement of individuals from public administration or private business, we do not tolerate any violation of these principles. Our employees, vendors, and service providers are obliged to act responsibly and with integrity by strictly adhering to all anti-corruption guidelines and laws.

At the heart of our beliefs is a clear statement that no gifts or favors for personal gain or intended to influence business decisions or obtain improper advantages from business partners will be tolerated. This position extends to all forms of gifts, entertainment, hospitality, or other benefits and emphasizes the need for all such activities to be consistent with our anti-corruption policy, standard business practices and appropriate restraint.

Every employee of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD, vendor and service provider has a responsibility to ensure that their professional objectivity is not compromised in any way by offering or accepting gifts or other benefits. This obligation extends across all departments and hierarchies and forms the foundation of a culture based on fairness, equal treatment, and ethical behavior.

Maintaining integrity and rejecting bribery and corruption are not only ethical principles for us, but also a business necessity. By adhering to these principles, we not only create a trustworthy and ethically managed organization, but also strengthen our competitiveness and position on the global market.

### A. International anti-corruption rules and laws

As a globally active organization, we strictly adhere to international anti-corruption regulations. This includes compliance with national and international laws aimed at preventing and combating bribery and corruption. DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD works closely with relevant authorities where necessary and is committed to transparency to ensure that we comply with all legal requirements.

DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD management's commitment to legality means not only complying with the law, but also taking a proactive stance to avoid any practices that could create even the appearance of corruption. We rely on preventative measures, training, and clear guidelines to ensure that all employees, vendors, and service providers understand and comply with legal and ethical requirements.

## B. Zero tolerance of bribery and corruption

Our zero-tolerance policy towards bribery and corruption extends to all business areas and business processes. Regardless of the intentions or involvement of individuals from public administration or private business, there is no room for compromise. Legislation has established clear definitions of bribery and corruption to ensure that all employees, customers, vendors, and service providers have a common understanding of what constitutes such improper practices.

This zero-tolerance policy is supported not only by clear communication, but also by concrete measures. Violations of our anti-corruption guidelines have serious consequences, including disciplinary action, legal action and, if necessary, termination of business relationships.

## C. No tolerance for gifts or favors to influence business decisions

Bribery can take many forms. The management of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD recognizes that even seemingly innocuous gifts or favors can potentially lead to improper influence. Our policy is therefore uncompromising with regard to any attempts to influence business decisions through gifts or other benefits.

The employees of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD, vendors, and service providers are obliged not to accept any gifts or benefits that are intended to obtain personal gain or undue advantages from business partners. This clear position is communicated through training and awareness programs to ensure that all employees understand the potential risks and consequences associated with accepting improper benefits.

## D. Gifts, entertainment, and hospitality

The management of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD recognizes that gifts, entertainment, and hospitality may play a role in business relationships. However, they are only permissible if they are lawful and in accordance with our internal anti-corruption policy, applicable laws, standard business practices and appropriate restraint.

It is the responsibility of every employee, vendor, and service provider to ensure that all actions are transparent and do not give the appearance of impropriety. Clear guidelines and training support employees, vendors, and service providers in making appropriate decisions and ensuring that all activities comply with the highest ethical standards and the relevant laws.

Employees, vendors, and service providers are obliged to immediately report any attempt at corruption or bribery to the management of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD.

## V. Combating money laundering and terrorist financing

In a globalized economy characterized by constant networking and transactions, the fight against money laundering and terrorist financing plays a central role. DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD is clearly and emphatically committed to combating all forms of these illegal activities and to implementing strict measures to prevent money laundering and terrorist financing. This commitment extends to all aspects of our business activities and forms the basis of our efforts to safeguard the integrity of our company and the financial markets.

### A. Compliance with relevant legal regulations

Our commitment to combating money laundering and terrorist financing is based on strict compliance with all relevant legal requirements. DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD recognizes the importance of complying not only with international standards, but also with national laws and regulations aimed at preventing money laundering and terrorist financing. This includes compliance with regulations at global, regional, and national levels to ensure that our actions are in accordance with the highest legal standards.

### B. Active commitment to prevention and detection

We are aware that the prevention of money laundering and terrorist financing is not only a legal obligation, but also a moral responsibility towards society and the financial markets. With this in mind, DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD is actively committed to preventing and detecting money laundering activities and terrorist financing. Our accounting staff are trained to recognize suspicious indicators and are encouraged to report possible cases immediately. We promote a culture of vigilance and cooperation to ensure that we as a company are proactive in combating illegal financial practices.

### C. Cooperation with authorities and supervisory authorities

In order to strengthen our contribution to combating money laundering and terrorist financing, the employees of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD work closely with authorities and supervisory authorities where necessary. This cooperation extends across local, national, and international levels, as money laundering often has cross-border dimensions. We strive not only to comply with legal requirements, but also to actively contribute to the further development and improvement of preventive measures.

Cooperation with law enforcement agencies and financial supervisory authorities can extend to the exchange of information, training, and joint initiatives to strengthen the fight against money laundering. This partnership not only serves to protect our own interests, but also the overarching goal of protecting the financial markets from criminal activities.

Employees, vendors, and service providers are obliged to report any suspicion of money laundering and terrorist financing to the management of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD without delay.

## VI. Health and safety in the workplace

The safety and health of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD s employees, vendors, and service providers are at the heart of our corporate values. We take health and safety in the workplace extremely seriously and attach great importance to the well-being of each individual. Our aim is to minimize the risk of accidents and injuries by taking comprehensive measures to ensure a safe and secure working environment.

### A. Prevention as the top priority

Preventing accidents and promoting the health of our employees are not just legal requirements for us, but a moral obligation. The management of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD understands that a safe workplace not only increases productivity, but also promotes the well-being of our employees. We therefore regard prevention as a top priority and do everything we can to identify and eliminate potential sources of danger.

### B. Risk assessment and risk management

Our security strategy is based on a comprehensive risk assessment and effective risk management. We use systematic analyses to identify potential risks and develop measures to minimize or eliminate them. In doing so, we consider not only physical hazards, but also psychosocial aspects that can affect well-being in the workplace.

### C. Continuous training and awareness-raising

Safety in the workplace requires the awareness and active participation of all employees, vendors, and service providers. For this reason, DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD relies on continuous training and awareness-raising measures. Our employees are not only trained in the correct handling of machines and equipment but are also made aware of potential hazards that are overlooked in everyday life. This also includes training on psychosocial stress and stress management.

### D. Ergonomics and health promotion

Ergonomics is an important aspect of health protection in the workplace. DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD designs workplaces in such a way that they meet the individual needs and requirements of our employees. Ergonomic working conditions not only help to prevent physical strain, but also promote general well-being. We also support health promotion measures, which can range from fitness programs to nutritional advice.

### E. Safety equipment, safety precautions

DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD ensures that employees have the necessary safety equipment to minimize potential risks. This includes personal protective equipment such as helmets, safety shoes, safety goggles and other specific protective equipment required depending on the area of activity.

In addition, we implement safety precautions and safety regulations that ensure compliance with the prescribed safety standards.

## F. Emergency preparedness and first aid

The ability to react appropriately in an emergency is crucial for safety in the workplace. For this reason, the management of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD attaches great importance to effective emergency preparedness. We ensure that trained personnel are available for first aid measures. In addition, clear evacuation plans and emergency equipment are in place to enable us to act quickly and efficiently in the event of an unforeseen incident.

## G. Health management and workplace health promotion

Our commitment to health protection in the workplace goes beyond mere compliance with safety standards. DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD has implemented a comprehensive health management system that promotes the physical and mental health of employees. Where appropriate, this includes regular health checks, stress prevention programs and other measures to promote health in the workplace.

## H. Accident analyses, incident analyses

In the event of accidents or incidents, carries out detailed analyses to identify causes and derive preventive measures. These analyses not only serve to clarify accidents, but also aim to prevent recurrences. We view accidents as learning opportunities to continuously improve our safety precautions and safety processes.

## I. Review and adaptation of safety standards

Security standards are subject to constant change, be it due to new technologies, legal changes, or findings from analyses. DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD therefore regularly reviews its security standards and adapts them to current developments. This continuous review ensures that our security measures are always up to date and meet the highest standards.

## J. Integration of safety culture

Safety in the workplace is not just the result of individual measures, but of a practiced safety culture. DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD promotes a culture in which safety is seen as a shared responsibility of each individual. This includes an open reporting system for safety concerns, the involvement of employees in safety initiatives and the recognition of safety-conscious behavior.

# VII. Child labor

DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD stands unreservedly for ethical action and social responsibility. With this in mind, we firmly condemn all forms of child labor. This Code of Conduct sets out clear guidelines to ensure that child labor is rigorously rejected and excluded throughout our supply chain.

For the purposes of this Code of Conduct, child labor is (1) the employment of a child under the age at which compulsory education ends under the law of the place of employment, provided that the age of employment shall not be less than 15 years, or (2) all forms of slavery or practices similar to slavery, such as the sale of children and child trafficking, debt bondage and servitude, forced or compulsory labor, or (3) the use, procuring or offering of a child for illicit work, or (4) work which, by its nature or the circumstances in which it is carried out, is likely to harm the health, safety or morals of a child, or (5) the employment of a child which is prohibited and not exceptionally permitted under the law of the place of employment or the location of the benefiting company (our vendors, and service providers).

DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD expressly prohibits vendors, and service providers who have a contractual relationship with our company from using or promoting child labor themselves or through third parties. This includes any form of economic exploitation of children, whether in the form of exploitative labor, forced labor or other harmful practices.

DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD is committed to ensuring that all our vendors, and service providers adhere to the same high standards with regard to children's rights. We expect our vendors and service providers to take clear measures to ensure that child labor is excluded throughout their supply chain. This includes auditing vendors and contractors to ensure that they also adhere to strict standards to prevent child labor.

In the event that child labor is suspected or identified, vendors, and service providers are obliged to report this to our company immediately. We attach great importance to transparent communication and expect vendors and service providers to cooperate in the event of such violations so that remedial measures can be taken quickly and effectively.

In addition, it is mandatory for vendors and service providers of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD to report any suspected or identified cases of child labor to the relevant authorities. This reporting to the authorities is not only a legal obligation, but also an ethical imperative to ensure that all necessary steps are taken to protect the welfare of the children concerned.

DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD may conduct regular audits and reviews to ensure that our vendors, and service providers are complying with the provisions of this Code of Conduct. These audits are conducted by qualified auditors who ensure that the standards for children's rights are strictly adhered to.

We are aware that the impact of child labor is not only individual but also far-reaching socially. We are therefore actively committed to promoting education and social development to ensure that children have the opportunity to grow up in a safe and supportive environment.

The above is not only a commitment due to legal requirements, but also an expression of our belief that companies can and should play a significant role in ensuring that children's rights are respected and protected. We are committed to keeping our supply chain free from child labor and to making a positive change in the global community.

## VIII. Human rights and environmental protection

In our globalized world, where goods and services are traded via complex supply chains, companies have an immense responsibility to respect human rights and protect the environment. DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD recognizes this responsibility and reaffirms its clear stance: We do not tolerate any human rights or environmental violations in our entire supply chain. This is not just a legal obligation, but rather an ethical imperative that we attach great importance to in our corporate philosophy and actions.

At the heart of our efforts is the rejection of practices such as forced labor, slavery, exploitation of persons and the disregard for freedom of association. We define forced labor as any form of employment in which a person is forced to work against their will under threat of punishment. This includes debt bondage and human trafficking, where the work is not voluntary.

The rejection of any form of slavery is a fundamental principle that is anchored in our corporate policy. DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD condemns not only traditional forms of slavery, but also slavery-like practices, servitude and other forms of domination or oppression in the workplace. Extreme economic or sexual exploitation and humiliation are at the heart of our rejection.

Any exploitation of people within the supply chain of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD is unacceptable. This refers in particular to the employment of persons in disregard of the applicable occupational health and safety obligations at the respective place of employment. We set clear standards and expect our vendors and service providers to comply with safety standards, create appropriate working conditions and implement protective measures against hazardous substances. The prevention of excessive physical and mental fatigue through appropriate work organization and compliance with working hours and rest breaks are other important aspects to which we pay particular attention. In addition, we attach great importance to the appropriate training and instruction of employees to ensure safety and well-being in the workplace.

The disregard for freedom of association is another area where we have clear principles and expectations. Freedom of association includes the right of employees to freely form or join trade unions. DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD does not accept discrimination or retaliation for forming, joining or being a member of a trade union. Trade unions have the right to operate freely and in accordance with the law of the place of employment, which includes the right to strike and the right to collective bargaining.

To ensure that these principles are not just written on paper, but are implemented throughout the entire supply chain, we hereby commit our vendors and service providers to strict compliance with these standards.

DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD is aware that responsibility extends beyond the direct supply chains. We therefore require our vendors and service providers to review their own supply chains and ensure that human rights are respected, and environmental impacts are minimized.

DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD sees itself not only as an economic company, but also as a social player that bears responsibility for society and the environment. We will continue to proactively contribute to bringing positive change to the world around us. Our mission goes beyond pure economic success and aims to shape a sustainable future for generations to come.

## A. Preservation of natural resources

DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD is resolutely committed to the preservation of natural resources and expects the same from its vendors and service providers. Land, forests, and water are legitimate rights that must not be illegally taken away as they secure the livelihoods of people. Our business partners are therefore obliged not to undertake any activities that endanger people's livelihoods.

Harmful soil changes, water and air pollution and excessive water consumption are unacceptable to us. We demand that our vendors and service providers take measures to prevent damage to the health of the population. In particular, their activities must not significantly impair the natural basis for food production. This is of central importance to ensure the safety and nutrition of all people.

We also attach great importance to our partners ensuring that their activities do not impair the population's access to safe drinking water or adequate sanitary facilities. The responsible use of resources is essential in order to promote sustainable development and ensure the quality of life of all people.

Overall, the preservation of natural resources is at the heart of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD's business philosophy. We expect our vendors and service providers not only to comply with these principles, but also to actively contribute to sustainable solutions. Together, we can have a positive impact on the environment and ensure that our business practices are in harmony with the protection of natural resources.

## B. Dealing with conflict minerals

Our company is firmly committed to ensuring that no conflict minerals from illegal or dubious sources are used in our supply chain. DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD hereby requires all vendors and service providers to assume the same ethical responsibility and to ensure that their supply chains are free of illegally sourced conflict minerals. This applies in particular to minerals such as tin, tungsten, tantalum, gold, and cobalt, which are often mined in conflict and high-risk areas.



Our corporate policy and processes are strictly based on the guidelines of the Organization for Economic Cooperation and Development (OECD). These guidelines promote responsible supply chains and ensure that companies fulfill their due diligence obligations. This also means that we expect our vendors and service providers to carefully review their supply chains and apply the same high standards that we have imposed on ourselves.

We attach great importance to ensuring that every stage of our supply chain is transparent and based on ethical principles. By consistently implementing these guidelines, our aim is to help prevent conflicts and human rights violations that are often associated with the mining and trading of conflict minerals.

Through our commitment to ethical business practices and strict adherence to international standards, we aim to have a positive impact on global supply chains and play our part in making trade and industry more responsible and sustainable.

### C. Management of water resources

DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD is committed to the responsible use of water resources and does not tolerate unlawful water pollution in its supply chain. We require our vendors and service providers to apply the same strict standards in their own supply chains and to ensure that any form of unlawful water pollution is avoided.

The treatment and discharge of industrial wastewater is a critical area of our environmental strategy. We expect wastewater from operations, manufacturing processes and sanitary facilities to be carefully typed, monitored, checked and, if necessary, treated before it is disposed of or discharged into the environment. These measures are essential to ensure compliance with all relevant wastewater regulations and laws.

In addition, we strive to reduce the generation of wastewater. We achieve this by implementing efficient processes and technologies and by promoting awareness of water resources among our employees, vendors, and service providers. We are convinced that a significant contribution to environmental protection can be made by reducing the amount of wastewater and improving its quality.

Our vendors and service providers are required to implement and maintain similar standards and practices in their operations. It is of utmost importance to us that they actively participate in the prevention of any form of unlawful water pollution. By working together throughout the supply chain, we can have a positive impact on the environment and fulfill our responsibility to society and the planet.

### D. Dealing with air emissions and noise emissions

DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD takes its responsibility for environmental protection very seriously and does not tolerate any unlawful air pollution or noise emissions in its supply chain. We hereby oblige our vendors and service providers to carry out strict controls in their own supply chains to ensure that air and noise emissions comply with applicable legal regulations and are minimized.

Dealing with air and noise emissions is an integral part of our environmental policy. We expect our vendors to carefully identify, monitor and regularly review all emissions from their operations, including air and noise emissions as well as greenhouse gas emissions, and, if necessary, take appropriate measures to reduce or treat them. This also includes the regular maintenance and monitoring of exhaust gas purification systems and the search for efficient and economical solutions to reduce emissions.

We are aware that air and noise pollution can have a significant impact on the environment and people's health. It is therefore essential for us that our vendors and service providers actively contribute to minimizing these emissions and continuously strive for improvements in their operations. Only through joint efforts and compliance with high standards can we have a positive impact on the environment and make our contribution to preserving the quality of life for future generations.

## E. Handling waste and hazardous substances

It is a particularly important principle of our corporate philosophy not to tolerate any illegal handling of waste and hazardous substances in our supply chain. DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD requires all vendors, and service providers to carry out strict controls in their own supply chains and to ensure that waste and hazardous substances are handled in accordance with all relevant laws and regulations.

Our vendors must take a systematic approach to identifying, handling, reducing and responsibly disposing of or recycling waste. This includes compliance with international agreements such as the Basel Convention on the Control of Transboundary Movements of Hazardous Wastes and their Disposal, the Minamata Convention on Mercury, and the Stockholm Convention on Persistent Organic Pollutants.

Chemicals and other materials that may pose a risk to the environment if released must be carefully identified and managed to ensure safety at every step - from handling, transportation, storage, use, recycling or reuse and disposal.

We expect our business partners not only to comply with these standards, but also to actively participate in their further development. By complying with these guidelines and promoting best practices throughout the supply chain, we are working together to reduce environmental impact and protect human health.

## F. Handling chemical products

Responsible handling of chemical products is at the forefront of our corporate culture. DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD does not tolerate any unlawful handling of chemicals in the supply chain, and we expect our vendors, and service providers to check their own supply chains accordingly and ensure that all chemical products are handled in accordance with applicable safety and environmental laws.

Our approach focuses on reducing the use of hazardous chemicals that can have a negative impact on people and the environment or, where possible, replacing them with safer alternatives. This process

includes the monitoring and identification of hazardous substances and the implementation of safety measures at all stages - from procurement, transportation, storage and use to recycling, reuse and ultimate disposal.

We place great importance on ensuring that all our supply chain partners follow strict safety guidelines and continuously work to improve their chemical handling practices. Compliance with these standards is not only a legal obligation, but also reflects our commitment to environmental protection and the health and safety of the communities in which we operate.

By promoting the responsible use of chemical products throughout the supply chain, we help to minimize risks and create a more sustainable and safer environment.

## G. Reducing the consumption of raw materials and natural resources

DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD aims to minimize the consumption of raw materials and natural resources throughout our supply chain. We believe that sustainable business practices not only reflect our responsibility towards the environment, but also towards future generations. We therefore require our vendors and service providers to take measures to reduce the consumption of resources in their own supply chains.

We attach great importance to reducing use and consumption of resources during production and minimizing the generation of waste of all kinds, including the consumption of water and energy. This can be achieved directly at the point of origin or by implementing more efficient processes and measures. This includes changing production and maintenance processes, optimizing company procedures, using alternative, more environmentally friendly materials and taking measures to conserve resources. Equally important are the recycling and reuse of materials in order to close the resource utilization cycle.

By requiring our vendors and service providers to implement these principles in their own operations, we are increasing the scope of our commitment to sustainability. Together with our partners, we are continuously working to reduce our ecological footprint and make a positive contribution to environmental protection.

## H. Reduction of energy consumption

DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD is committed to reducing energy consumption throughout our supply chain and we expect our vendors and service providers to commit to this goal as well. Reducing energy consumption is a key part of our sustainability strategy and helps to reduce our environmental footprint.

We attach great importance to continuously monitoring, documenting, and analyzing energy consumption at all stages of production and delivery. Our partners are encouraged to develop efficient and economical solutions to increase their energy efficiency and minimize energy consumption. This can be achieved

through the use of innovative technologies, the optimization of production processes, the use of renewable energy sources or other energy-saving measures.

By making a concerted effort to reduce energy consumption throughout the supply chain, we are actively contributing to climate protection and promoting a more sustainable economy. Our aim is not only to reduce our own energy consumption, but also to encourage our partners to implement similar measures in their operations.

## IX. Fair working conditions

In our supply chain, we attach great importance to fair and legally compliant remuneration. This includes both regular working hours and overtime, which must be paid at least the national statutory minimum wage or in accordance with the minimum standards customary in the industry or the framework collective agreements of the respective country.

It is essential that employees of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD's vendors and service providers receive all legally prescribed benefits. Maintaining transparency with regard to the pay structure is another key aspect. Our vendors and service providers are obliged to ensure that employees receive clear, detailed, and regular written information on the composition of their remuneration.

We rely on our contractual partners to scrupulously comply with all labor laws and actively work to protect the rights and dignity of employees. Not only does financial remuneration play a role here, but also compliance with social standards. This includes ensuring safe and healthy working conditions.

Our demand for fair and legally compliant remuneration is an expression of our responsibility towards the people in the entire supply chain. We are convinced that sustainable and ethical cooperation is only possible under these conditions.

We are strongly committed to fair working hours in our supply chain. We attach great importance to ensuring that working hours comply with applicable laws, industry standards or framework collective agreements in the respective country.

Overtime is only permissible if it is worked on a voluntary basis and the statutory overtime regulations are complied with. It is of the utmost importance to ensure that overtime is voluntary and that employees are not put under pressure to work it. Compliance with weekly working hours is another crucial aspect, and we stipulate that these must not exceed 48 hours.

We rely on our vendors and service providers to actively promote compliance with these working time requirements and to ensure that employees receive adequate rest periods. This also includes breaks and rest periods to promote the health and well-being of employees. This demand for fair working hours throughout the supply chain underlines our commitment to decent working conditions.

## X. Fair competition

Compliance with fair competition is of central importance to DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD. We are fully committed to a market environment characterized by transparency, integrity, and fair competitive practices. In this context, it is a top priority for us not only to respect applicable competition and antitrust laws, but also to strictly adhere to our own compliance guidelines.

### A. Competition laws and antitrust laws

Respecting and complying with competition and antitrust laws is not just a legal obligation for us, but also reflects our basic ethical principles. These laws serve to protect competition, promote efficiency and innovation, and ensure fair market conditions. DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD is aware of the scope of these laws and commits itself and, with this Code of Conduct, our vendors and service providers to strictly comply with all competition and antitrust laws.

### B. No unlawful agreements with competitors

DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD is clearly committed to ensuring that we do not enter into any illegal agreements or arrangements with our competitors. This includes any form of cartel agreements, price fixing, market sharing or other anti-competitive practices. Our commitment to fair competition extends to all business areas and business practices.

### C. No exchange of confidential information and prices

A key principle of our competition policy is to refrain from sharing confidential information and prices with competitors. DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD recognizes that the protection of sensitive data and fair pricing is critical to maintaining a healthy and competitive marketplace. In accordance with our policies and legal requirements, we avoid any communication that could adversely affect competition.

### D. Promoting innovation and transparency

The management of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD firmly believes that fair competition is the driving force for innovation and progress in business. By adhering to the principles of integrity and transparency, we create an environment that fosters creativity and competition. These principles are not only in the interest of our company, but also contribute to the overall development of prosperity and a healthy market economy.

### E. Internal controls and monitoring

Our efforts to ensure fair competition also include internal control mechanisms and monitoring systems. DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD has established clear processes to ensure that all business practices meet the highest standards. Regular reviews, audits and internal investigations serve to uncover possible violations and take effective measures to remedy them.

## F. Consequences for violations

Violations of our competition policy and compliance guidelines are punished seriously. DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD has established clear sanction mechanisms that can range from disciplinary measures to legal action. The consequences not only serve to ensure compliance with our own standards, but also send a clear signal to all employees, competitors, vendors, and service providers that fair competitive practices are non-negotiable.

## XI. Conflicts of interest

At DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD, we consider the avoidance of conflicts of interest to be a key pillar of integrity and professional ethics. Ensuring that personal interests do not conflict with business interests is not just an obligation, but a fundamental expectation of everyone who is part of our organization.

### A. Importance of avoiding conflicts of interest

Conflicts of interest can significantly impair the integrity, credibility, and efficiency of a company. DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD recognizes that the clear separation of personal and professional interests is not only in the interest of the company, but also of each individual employee, vendor, and service provider. Therefore, avoiding conflicts of interest is not only a company policy, but a fundamental expectation of our employees, vendors, and service providers.

### B. Duty of all employees

It is the duty of every employee, as well as vendors, and service providers, to ensure that personal interests do not conflict in any way with the business interests of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD. This responsibility extends across all hierarchical levels and business areas. Whether in management positions or operational functions, every employee, vendor, and service provider have the responsibility to recognize potential conflicts of interest and take appropriate measures to prevent them.

### C. Definition of conflicts of interest

A conflict of interest arises when the personal interests of an employee, vendor, or service provider conflict with the interests of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD and could impair a person's ability to make objective decisions in the best interests of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD. This can be caused by personal connections, partnership relationships, financial interests or other circumstances.

### D. Personal connections and relationships

Employees, vendors, and service providers are obliged to ensure that personal connections and partnership relationships do not compromise their loyalty and objectivity in a professional context. This may include, for

example, relationships with family members, friends, or business partners. It is crucial that professional decisions are made without being influenced by personal relationships.

## E. Financial interests and investments

Financial interests and investments that are directly or indirectly related to the business activities of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD must be made transparent. Employees, vendors, and service providers must ensure that their financial interests do not conflict with their professional duties and do not involve any prejudice or impairment of professional judgment.

## F. Disclosure of conflicts of interest

Employees, vendors, and service providers are obliged to disclose potential conflicts of interest. This disclosure enables DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD to take appropriate steps to prevent or resolve potential conflicts. Openness and honesty are of crucial importance in order to promote a trusting and transparent corporate culture.

## G. Measures to avoid conflicts of interest

To avoid potential conflicts of interest, employees, vendors, and service providers must take proactive measures. This may include recusing themselves from decisions or business activities that could present a conflict. In some cases, it may be necessary to seek approval from supervisors or Human Resources to ensure that appropriate steps are taken.

## H. Role of managers

Managers play a crucial role in promoting a corporate culture that effectively prevents conflicts of interest. They must act as role models and ensure that their decisions are transparent. Managers must encourage employees to report potential conflicts and take appropriate steps to ensure that decision-making and objectivity are not compromised.

## I. Consequences of violating the guidelines

Non-compliance with the guidelines for avoiding conflicts of interest can have serious consequences. These range from disciplinary measures to consequences under labor law and termination of contracts, depending on the severity of the violation. DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD takes violations of these guidelines seriously and is determined to protect the integrity and credibility of the company.

## J. Training and awareness-raising

To ensure that all employees, vendors, and service providers have a keen awareness of conflicts of interest, we conduct regular training and awareness programs. These training sessions provide not only a basic overview of policies and laws, but also practical examples and case studies to enable employees, vendors, and service providers to identify potential conflicts and act appropriately.

## K. Trust as a basis

Avoiding conflicts of interest is based on a foundation of trust between employees, managers, vendors, and service providers and the company. We are convinced that open dialog and a willingness to disclose conflicts of interest help to build trust and promote a corporate culture based on integrity and ethics.

## XII. Accounting and documentation

DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD attaches great importance to the conscientious, accurate, timely and comprehensive treatment of financial information. The careful recording and proper maintenance of our books and records are essential to ensure the integrity of our financial data and to guarantee transparent and accurate reporting. Our employees play a key role in this, as they must ensure that all business transactions are recorded accurately and that our financial practices comply with applicable laws, auditing standards and accounting principles.

### A. Importance of financial integrity

The importance of financial integrity in a company cannot be overemphasized. Financial information is the backbone of every business decision, and the accuracy of this information is critical to business success. Therefore, it is the duty of the responsible employees to ensure that all financial data is handled conscientiously and accurately in order to provide a reliable basis for decision-making.

### B. Conscientious treatment of financial information

The conscientious handling of financial information requires the precise and accurate recording of all business transactions. The responsible employees of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD are obliged to exercise the utmost care in every transaction to ensure that no errors or discrepancies occur. This includes timely and comprehensive documentation of all relevant financial details.

### C. Timely and comprehensive recording of business transactions

The prompt recording of business transactions is of great importance in order to be able to make an up-to-date and accurate statement about the company's financial situation at all times. The responsible employees of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD are obliged to record all financial transactions promptly in order to ensure that the information in the books and records is always up to date. Comprehensive recording means that all relevant details and interrelationships are considered in order to obtain a holistic picture of our company's financial situation.

### D. Proper keeping of books and records

The proper keeping of books and records is not only a legal requirement, but also a cornerstone of our corporate governance. The responsible employees of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD are required to comply with applicable laws, auditing standards and accounting principles to ensure legal



compliance. This includes the application of best accounting practices and the use of modern financial systems to ensure the accuracy and integrity of financial data.

## E. Integrity of our financial data

Our primary objective is to ensure the integrity of our financial data. This means that all financial information must be free from errors, inconsistencies, or manipulation. Integrity extends to all aspects of financial reporting, from data collection to auditing. The responsible employees of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD are responsible for helping to ensure that the company's financial data is trustworthy and always correct.

## F. Transparent and accurate reporting

Transparent and accurate reporting is not only a legal requirement for us as a company, but also a promise to our stakeholders and shareholders. Our customers, partners and employees rely on our financial reports to reflect a true and fair view of the company's financial position and performance. Transparent reporting creates trust and promotes a positive public perception of the company.

## G. Employee responsibility

The responsible employees of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD bear considerable responsibility for the conscientious documentation of financial information. Everyone who has access to financial data or is involved in business activities must ensure that all transactions are accurately recorded and properly documented. This requires not only professional competence, but also an awareness of the importance of one's own role in the overall process.

## H. Review and audit

The regular review and auditing of our financial processes is another safeguard to ensure the accuracy and integrity of our financial data. Internal and external audits help to uncover potential errors or discrepancies and ensure that the financial practices of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD meet the highest standards.

## I. Legal compliance

Compliance with all applicable laws, auditing standards and accounting principles is of crucial importance. The responsible employees of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD are required to keep abreast of relevant legal requirements and ensure that their actions comply with applicable regulations. This includes cooperating with external auditors and tax advisors to ensure that we always adhere to the highest compliance standards.

## J. Consequences of violations

Violations of our financial integrity policies are unacceptable. Regardless of position in the company, violations may result in disciplinary action ranging from training to consequences under labor law. The

management of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD takes the integrity of our financial information very seriously and is determined to take appropriate action for any breach.

## K. Joint pursuit of financial integrity

The conscientious, accurate, timely and comprehensive handling of financial information is a shared commitment to which all employees of our company are committed. It requires a shared commitment to accuracy and transparency in order to maintain the integrity of our financial data. Each individual plays a critical role in ensuring that the financial reporting of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD meets the highest standards.

## XIII. Quality and product safety

DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD places the highest importance on the safety of our products and services and on strict compliance with all relevant laws and regulations. Ensuring product safety, quality and ethical marketing practices is not only a legal requirement, but also a fundamental obligation to our customers and society as a whole.

### A. Product safety as the top priority

The safety of our products and services is a top priority for the management of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD. We recognize our responsibility to our customers and are determined to offer products and services that meet the highest security standards. This includes not only physical security aspects, but also digital security and data protection. Our products and services should not only be effective and innovative, but also pose no risk to the health or safety of individuals.

### B. Compliance with all applicable laws and regulations

Compliance with all applicable laws and regulations is not only a legal obligation, but also a central component of our corporate ethics. We strive to comply with all local, national, and international regulations that affect our industry and the markets in which we operate. This includes not only product standards, but also environmental protection, labor law, data protection and other relevant areas.

### C. High quality standards in products, services, and marketing practices

Our own high-quality standards serve as a guide for the development, production and marketing of our products and services. DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD is committed to providing products and services that not only meet our customers' expectations but exceed them. Quality assurance covers the entire product life cycle, from conception to disposal. Similarly, our quality standards apply to all marketing practices to ensure that we act fairly, honestly, and ethically towards our customers.

## D. Product development with a focus on safety

Security is the top priority in product development. We integrate safety considerations right from the early stages of the development process. Risk assessments and continuous safety checks are integral parts of our development practices. Our aim is to offer products and services that pose no risk to third parties.

## E. Continuous monitoring and improvement

The safety of our products and services does not end when we enter the market. DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD is committed to continuous monitoring and improvement. This includes evaluating customer feedback, security alerts and new technological developments. Our aim is to react proactively to potential security risks and to continuously improve our products and services.

## F. Responsible marketing

DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD's commitment to high quality standards also extends to our marketing practices. We are committed to responsible marketing that is fair, honest, and transparent. Our advertising messages are designed to provide clear and accurate information without being misleading. We are committed to not only meeting our customers' expectations but exceeding them.

## G. Traceability and response in the event of security risks

The traceability of our products and services and a rapid response in the event of safety risks are key components of our safety approach. DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD implements mechanisms for efficient traceability of products and services in the market and develops clear processes for rapid response to any safety issues. The safety of our customers is at the center of every decision and action.

## H. Commitment to ethical principles

Our commitment to safety and quality integrity goes hand in hand with our ethical principles. The management of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD recognizes that trust and credibility are fundamental to the long-term success of our company. Therefore, we not only strive to comply with laws and standards but are actively committed to ethical decision-making and responsible behavior.

## I. Customer feedback as an incentive for improvement

Customer feedback is invaluable to us. DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD encourages all customers to share their experiences and concerns with us. Customer feedback not only serves as an indicator of satisfaction, but also as an incentive for continuous improvement. We take all feedback seriously and are committed to optimizing our products and services based on the needs and expectations of our customers.

## XIV. Correct selection of business partners

DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD attaches great importance to care and transparency when selecting our business partners. For us, our business partners are not just vendors or service providers, but important players in our network who have a significant influence on our corporate goals. To ensure that our partnerships are in line with our principles, we have established clear guidelines and standards that not only define our expectations of cooperation, but also ensure that our partners share our values and comply with legal requirements.

### A. Careful selection of business partners

We select our business partners with the utmost care. DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD relies on a transparent selection process to ensure that potential business partners not only offer high-quality products or services, but also meet our ethical and legal standards. This selection process includes a thorough check of references, compliance practices and an assessment of the financial stability and reputation of our business partners.

### B. Transparent communication with business partners

Transparency is a cornerstone of our business relationships. DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD strives for open and honest communication with business partners. This begins in the early stages of collaboration and continues throughout the partnership. We share clear expectations, goals, and values to ensure that both sides have a common understanding of how to work together. Open communication not only fosters mutual trust, but also enables effective problem solving and efficient collaboration.

### C. Code of Conduct and compliance with legal standards

Our Code of Conduct forms the foundation for our actions and applies not only internally, but also to all external business relationships. We expect our business partners to commit to the same ethical principles that we have established for ourselves. This includes compliance with all applicable laws and regulations, both nationally and internationally. Our partners are encouraged to implement their own codes of conduct that align with our values and ensure that their business practices are ethical and legal.

### D. Compliance standards for vendors, and service providers

Adherence to compliance standards is a crucial aspect of our business partnerships. DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD expects vendors and service providers not only to respect our standards of conduct, but also to ensure that their own processes and practices meet the highest compliance requirements. This includes aspects such as labor law, environmental protection, data protection and ethical business practices. DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD may regularly audit its vendors and service providers to ensure that they consistently adhere to these standards.

## E. Implementation of appropriate compliance standards

DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD requires that vendors and service providers have implemented appropriate compliance standards. This means not only the existence of policies and procedures, but also the active implementation of these standards in daily business processes. We expect our vendors and service providers to provide training and take measures to ensure that their employees understand the importance of compliance and are able to act ethically and in accordance with the law.

## F. Cooperation for sustainable development

Cooperation with our business partners goes beyond mere transactions. DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD strives for long-term partnerships based on trust, respect, and shared values. Together with our partners, we want to contribute to sustainable development and assume social responsibility. This includes promoting environmental protection measures, social initiatives, and ethical business practices in order to have a positive impact on the community and the world around us.

## G. Zero tolerance for non-compliance

DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD has a zero-tolerance policy towards non-adherence to compliance standards and ethical principles. If violations are identified, we immediately take appropriate action, which can range from training and counseling to contract termination and legal action. This consistent approach underlines our determination to ensure that our business partners adhere to the same standards that we expect of ourselves.

## XV. Trade secrets

The protection of trade secrets is of central importance to DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD. Our commitment to the responsible handling of trade secrets extends across all levels and departments of our company. We regard trade secrets not only as a valuable asset, but also as an obligation to our customers, business partners and employees.

Compliance with applicable laws and regulations is a matter of course for us and forms the basis of our actions when dealing with trade secrets. We respect and strictly adhere to national and international regulations governing the protection of trade secrets.

The employees of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD receive comprehensive training in order to develop an in-depth understanding of the importance of trade secrets. They are aware that the protection of trade secrets is not only a legal obligation, but also makes a decisive contribution to the competitive advantage and long-term security of our company.

Confidential information classified as business secrets is only made accessible to those persons who require this information for their professional duties. Access to such information is on a need-to-know basis,

with strict access controls and authentication mechanisms implemented. Business secrets are only disclosed to third parties with the consent of the relevant parties and in compliance with legal requirements.

DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD has established clear policies and procedures to ensure that trade secrets are adequately protected in physical and digital form. This includes measures such as secure data transmission, encryption technologies, access authorizations and physical security measures. Our IT infrastructure is regularly reviewed and updated to ensure that it meets the highest security standards.

In cases of employee resignation or termination of business relationships with third parties, we ensure that all relevant information that is considered a trade secret is appropriately protected, returned, or deleted. We implement clear processes for returning documents and maintaining confidentiality to prevent unauthorized disclosure.

Violations of our trade secret protection policy will be dealt with seriously. Disciplinary action, legal action and claims for damages may be the consequences for those who violate these guidelines. We promote a culture of accountability and transparency in which every employee has an obligation to treat the protection of trade secrets as a personal and company-wide responsibility.

Our obligation to protect trade secrets does not end at the company's boundaries. DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD expects its business partners, vendors, and service providers to maintain similarly high standards with regard to the protection of trade secrets. We establish clear agreements and contractual clauses to ensure that confidentiality is also maintained in our business relationships.

Overall, the responsible handling of trade secrets is at the heart of our business practices. This protection is crucial not only for our company, but also for the trust of our customers and the stability of competition. Through clear guidelines, training, and proactive monitoring, we are committed to ensuring that trade secrets are protected and that our company remains based on integrity, innovation, and sustainable success.

## XVI. Data protection

Data protection is of paramount importance to DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD. We attach great importance to protecting the privacy and rights of our employees, customers, and business partners. Our commitment to data protection extends to all aspects of our business operations and reflects our efforts to set the highest standards in this area.

To emphasize our efforts towards transparency, we have created a global transparency document that has been published in numerous languages. The purpose of this document is to provide comprehensive

information to data subjects and give them a clear understanding of how we process and protect personal data.

The transparency document explains in easy-to-understand language the principles and procedures that we follow in relation to data protection and data processing. It provides information about the purposes for which personal data is used and explains what rights data subjects have in relation to their data.

Our intention is not only to fulfill legal requirements through our transparency document, but also to create an atmosphere of trust and openness. We believe that protecting privacy is not only a legal obligation, but also an integral part of our commitment to ethical business practices and the satisfaction of our customers and employees. We encourage all data subjects to read the transparency document to gain a full understanding of how we handle their data and are happy to answer any questions or concerns they may have. Data protection is a dynamic process, and we strive to continuously ensure that our data protection practices meet the highest standards.

## XVII. Whistleblower hotline and protection of whistleblowers

Our company is strongly committed to a culture of integrity, ethics, and transparency. As part of our efforts to promote responsible business conduct, we have established a whistleblower hotline that allows employees and other stakeholders to report violations of the law or our Code of Conduct safely and anonymously. This initiative is a key part of our commitment to maintaining the highest standards in all areas of our business operations.

The whistleblower hotline provides a protected channel through which employees and others can report concerns or suspicions about unlawful or unethical practices within the company. The establishment of such a hotline underscores our commitment to creating an environment in which integrity and compliance are promoted and violations are properly investigated.

The management of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD recognizes that reporting misconduct is a courageous act and acknowledges the importance of protecting whistleblowers. Therefore, the management of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD guarantees that appropriate whistleblower protections are in place in accordance with applicable laws and regulations. The anonymity of the reporting person will be preserved upon request and there are clear guidelines to ensure that no reprisals are taken against whistleblowers.

The ability to report violations anonymously creates a safe environment for those who wish to expose ethical misconduct without fear of negative consequences. This anonymity extends not only to the identity of the whistleblower, but also to the specific details of the reported matter. This protective mechanism encourages openness and helps to ensure that violations can be detected and remedied effectively and at an early stage.

Our Code of Conduct forms the ethical foundation of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD, and we take violations of this Code of Conduct extremely seriously. The whistleblower hotline is not only a tool for reporting wrongdoing, but also a tool for upholding our ethical standards. Every report is thoroughly, and objectively investigated and appropriate action is taken to correct any misconduct.

It is important to emphasize that whistleblowers are protected by DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD and need not to fear any reprisals. The laws that protect whistleblowers are an integral part of our company policy and we are committed to taking all necessary steps to ensure the safety and well-being of those who report.

The whistleblower hotline helps to promote a culture of accountability and enables us to take consistent action against violations. By identifying misconduct at an early stage, we can improve processes, strengthen compliance measures, and ensure that our actions are based on ethical principles.

Overall, DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD sees the whistleblower hotline as a tool to strengthen our corporate values and promote open and transparent communication. We encourage all employees and stakeholders to make use of the whistleblower hotline if they have concerns or observations of misconduct.

We encourage anyone who interacts with our company in any way to report their observations and concerns about unlawful or unethical practices via the Whistleblower Hotline. The decision to report is anyone's to make and we are committed to ensuring that open communication and awareness of ethical behavior are embedded in our corporate culture.

In particular, the hotline is open to all employees of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD, regardless of their position in the company. Whether they are managers, team members or employees at other levels, everyone has the right and responsibility to draw attention to possible misconduct. This diversity of perspectives helps to ensure a comprehensive and objective assessment of reported matters.

Customers, vendors, service providers and others are also encouraged to make reports via the whistleblower hotline. Our openness towards external partners underlines our commitment to transparency and fairness in all our business relationships. By enabling external stakeholders to be involved in the reporting process, we promote comprehensive compliance and help to create a trustworthy and ethical business environment.

We understand that breaches of ethical standards can affect not only the internal environment, but also the trust of our stakeholders. We therefore regard reports via the whistleblower hotline as a contribution to safeguarding our corporate integrity and our relationships with customers, vendors, service providers and society as a whole.



All reports will be investigated seriously and objectively, and appropriate action will be taken to correct any wrongdoing. We are committed to ensuring that the Whistleblower Hotline is operated effectively and efficiently to ensure a smooth process for the submission, investigation and reporting of reports.

Our whistleblower hotline is not only a tool for reporting misconduct, but also a tool for upholding our shared values. By disclosing and addressing violations, we help to promote a culture of accountability and integrity. The management of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD is convinced that the whistleblower hotline will make a significant contribution to building our company on ethical foundations and managing it successfully in the long term. Our stakeholders are key partners in this journey and their participation in this process is invaluable.

## XVIII. Intellectual property, patents, trademark rights, copyrights

The protection of intangible assets is of crucial importance for the long-term success of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD.

In the area of intellectual property, we set clear guidelines to ensure that no infringements of patents, trademark rights, copyrights or other intangible assets occur. Any use or exploitation of third-party intellectual property may only take place with express permission and in accordance with applicable laws and agreements.

Trademark rights are essential components of the company's success. We recognize the importance of protecting our trademarks and logos to prevent confusion and misuse. All use of our brands is carried out in accordance with our company guidelines and the applicable trademark regulations. This also includes measures to prevent counterfeiting and brand misuse.

Copyrights protect creative works. Our company is committed to respecting the copyrights of others and ensuring that our own creative works are adequately protected. We promote a culture of originality and recognition of intellectual creations, and employees are encouraged to report creative developments to us to ensure the protection of copyrights.

Product specifications and expertise are essential elements of our competitiveness. Our duty of care also extends to ensuring that this information is not misused or disclosed without authorization.

DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD recognizes that the protection of intellectual assets is not only a legal obligation, but also reflects a moral and ethical responsibility to our business partners and the community. We use technical and organizational measures to protect physical assets such as buildings, equipment, and inventory. At the same time, we invest in digital security to ensure that intellectual property is protected from unauthorized access, data loss or cyber-attacks. We respect the rights and intellectual assets of our business partners and expect the same with regard to our own intangible assets.

Violations of these principles will be taken seriously by DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD. Disciplinary action and legal action may be the consequences for those who violate our intellectual property policies. We encourage our employees, vendors, and service providers to bring violations to our attention and promote a culture of accountability and respectful treatment of all assets.

Overall, the protection of intangible assets is an integral part of our business. This obligation goes beyond mere compliance with legal standards and is an expression of our commitment to integrity, trust, and sustainable corporate success.

Our employees, vendors, and service providers are obliged to protect our and third-party intangible assets and not to use them unlawfully.

## XIX. Respectful treatment of property

Our employees are obliged to treat both our company property and the property of customers, vendors, and service providers with the utmost care. This is not only a business necessity, but also an expression of our ethical understanding.

Customer property deserves our special attention. We understand that customers place their trust in DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD by entrusting us with resources. Our employees, vendors, and service providers are obliged to treat customer property with the utmost care, to protect it from damage and to ensure that all relevant requirements and agreements with our customers are met.

Vendor ownership is another key component of our value chain. Responsible handling of vendor resources is not only ethical, but also strengthens the basis of trust in our business relationships. Our employees are obliged to respect the terms of supply agreements and ensure that vendor materials and third-party resources are used and protected appropriately.

These guidelines not only reflect our commitment to maintaining business relationships, but also underline the value we place on sustainability and social responsibility. By treating company property, customer property and vendor property with care, we not only set ethical standards, but also promote a corporate culture characterized by respect, responsibility, and reliability. Every employee plays a key role in putting these principles into practice in their daily work and thus contributing to a responsible and successful company.

## XX. Insider trading and market abuse

The management of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD places the highest value on integrity, transparency, and compliance with legal regulations. In the area of insider trading in particular, we would like to make it clear that we have zero tolerance for such illegal practices among our employees, vendors, and service providers.

Our actions are based on the European Commission's Market Abuse Regulation and other relevant international laws, which all employees, vendors, and service providers must comply with. Insider trading is in clear conflict with legal requirements and has serious legal consequences. We are therefore determined to ensure that every employee and business partner is aware of their obligations and act accordingly.

Insider information covered by this Code of Conduct includes various types of non-public information. This includes all information that relates directly or indirectly to one or more stocks or financial instruments. Such information, if it becomes publicly known, could have a significant impact on the price of financial instruments.

For employees, vendors, and service providers of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD, the term "insider information" refers in particular to all information disclosed by a customer. This information may, for example, relate to a customer's orders.

It is crucial that our vendors, and service providers are also aware of the definition of insider information and take all necessary steps to ensure that their own employees do not engage in insider trading and do not disclose or misuse insider information.

The employees of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD, vendors, and service providers are obliged to keep insider information secret and not to use it for illegal purposes.

## XXI. No violations of general laws

In our company, we attach great importance to compliance with all legal provisions and regulations. This applies not only to our internal processes, but also to our vendors, and service providers. DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD would like to emphasize that we do not tolerate any violations of the law. This includes, in particular, relevant criminal law and regulations from other countries that are subject to fines.

For DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD integrity and legality of our business practices are paramount. Our employees are obliged to comply with the applicable laws and regulations in their professional activities at all times. This includes not only the obligation to familiarize themselves with the relevant regulations, but also to observe them in their daily work. Every employee is responsible for his or her own actions and contributes to ensuring that our company enjoys an ethically impeccable reputation.

Our vendors and service providers are also part of this ethical standard. DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD expects them to observe and comply with all legal requirements in the countries in which or for which they operate. This includes not only compliance with criminal law, but also in particular compliance with all regulations that are subject to fines. We are aware that the legal framework can vary

from region to region and therefore expect our employees and business partners to inform themselves and act accordingly.

It is essential that all those associated with our company share the same high standards of legal compliance and ethics. We do not tolerate any deviation from these principles. If employees, vendors, or service providers violate applicable laws, they may face severe consequences. These can range from disciplinary measures to legal action.

In the case of employees, this can range from internal sanctions to consequences under employment law such as dismissal or recourse claims. We are aware of our responsibility to create an environment in which ethical and legally compliant behavior is encouraged and rewarded. At the same time, however, we are determined to act against any misconduct and uphold the integrity of our company.

Vendors and service providers who violate laws and regulations must also expect serious consequences. This can range from termination of cooperation to legal action and claims for damages. We take the selection of our business partners very seriously and expect them to adhere to the same high standards of legality and ethics as we do.

Our commitment to legal compliance extends beyond national borders. We respect the diversity of the legal systems in which we operate and adapt our business practices accordingly. However, this does not mean that we will be lenient in the event of violations of laws in any country. We will act consistently to uphold the integrity of our company and ensure that we fulfill all aspects of our ethical and legal obligations.

Overall, DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD stands for a culture of legality, transparency, and ethical responsibility. We are proud to embed these values in all our business activities and will continue to do everything in our power to ensure that our employees, vendors, and service providers share, respect, and adhere to these principles.

## XXII. Export regulations and sanctions laws

The Code of Conduct of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD forms the foundation of our business practices and obliges us as a company as well as our customers and business partners to act responsibly. All business partners, including our customers, are obliged to strictly comply with all applicable export regulations and sanctions laws.

Compliance with export regulations and sanctions laws is critical to ensure that our business activities are conducted ethically and in accordance with international laws and standards. With this in mind, we are committed to ensuring that none of our actions lead to violations of applicable regulations. This explicitly includes that neither we as a company nor our customers and business partners may supply products or services to sanctioned countries, customers, or other market participants.

It is imperative that our customers and business partners also require their own customers and buyers to comply with all relevant export regulations and sanctions laws. We expect our partners to actively cooperate to ensure that our products and services do not end up in the hands of individuals or organizations that have been sanctioned. By making a collective effort, we help to ensure that our business activities are not misused for illegal purposes.

Our commitment to compliance with export regulations and sanctions laws extends to all business areas and transactions. We require our employees, customers, and business partners to inform themselves about the applicable regulations and ensure that their actions comply with them. In the event of uncertainties or questions regarding the applicability of laws and regulations, lawyers and authorities must be consulted where necessary.

We do not tolerate violations of our principles of conduct with regard to export regulations and sanctions laws. If violations are identified, we reserve the right to take appropriate legal action and terminate business relationships. We are determined to maintain a corporate culture based on integrity and responsibility and expect all our stakeholders to commit to these principles.

### XXIII. Conduct in the event of ambiguities or missing regulations

In the event of ambiguities or missing regulations, all employees of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD, vendors, and service providers are requested to ask themselves the following questions and to reflect self-critically on their own answers:

#### **Does my behavior comply with the principles of this Code of Conduct?**

Employees, vendors, and service providers must evaluate their actions in the context of the Code of Conduct and ensure that they are in line with the values and obligations set out therein.

#### **Am I acting ethically and in accordance with all applicable laws and regulations?**

Compliance with ethical standards and legal regulations is of central importance. Employees, vendors, and service providers must ensure that their actions respect not only the Code of Conduct, but also all relevant laws and regulations.

#### **Would my behavior be considered appropriate by the public (press, social media, politics, etc.)?**

Public perception is an extremely important aspect for our company. Employees, vendors, and service providers must ask themselves whether their behavior would stand up to public expectations, particularly in relation to social media, press coverage and political debates.

#### **Does my behavior contribute to protecting the reputation of our company and its integrity?**

The reputation and integrity of the company are shared responsibilities of all employees, vendors, and service providers. Actions must contribute to preserving and protecting the positive image and integrity of the company.

If there are still uncertainties, employees, vendors, and service providers are obliged to consult the management of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD .

## XXIV. Obligation to comply with this Code of Conduct

Compliance with our Code of Conduct is crucial to the integrity and success of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD. This commitment extends not only to our employees, but also to our vendors and service providers. We attach great importance to ensuring that all parties associated with our company respect and integrate common ethical standards.

Our employees are the driving force behind the success of our company. They are therefore obliged to follow the principles and values of our Code of Conduct in all their professional activities. This includes treating each other with respect, complying with legal regulations, avoiding conflicts of interest, and promoting a positive working environment. By consistently adhering to this Code of Conduct, our employees not only contribute to the company's reputation, but also to the creation of a corporate culture characterized by trust and integrity.

At the same time, the management of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD expects all vendors, and service providers to commit to the same high standards. Working with vendors, and service providers who share our values is of central importance to us. Compliance with our Code of Conduct is therefore not only a condition for business relationships, but also a benchmark for the selection and maintenance of partnerships. We are actively committed to identifying vendors and service providers who not only deliver high-quality products and services but have also embedded ethical business practices and social responsibility in their corporate culture.

The obligation to comply with this Code of Conduct is a general business condition that applies to all vendors and service providers of DGD Deutsche Gesellschaft für Datenschutz EOOD. Compliance with this Code of Conduct will become part of the employment contract of all employees as a secondary contractual obligation. These agreements clarify our expectations regarding ethical business conduct, the quality of the products and services supplied and compliance with all applicable laws and regulations. We see our vendors and service providers as an extension of our company and are committed to ensuring that they are an integral part of our values and principles.

To ensure that these obligations are met, we maintain open and transparent communication with our vendors and service providers. Regular audits and reviews may be conducted to ensure that our vendors and service providers comply with the standards set. We encourage dialog and the sharing of best practices to ensure that the values of our Code of Conduct are not only formally fulfilled, but also actively integrated into the corporate culture of our vendors and service providers.

This comprehensive commitment to compliance with the Code of Conduct extends beyond mere business cooperation. We see it as a shared responsibility to create a sustainable and ethical business environment

that protects and promotes not only the interests of our company, but also those of our employees, customers, vendors, and service providers and the community at large. We believe that a commitment to integrity and ethics is a fundamental requirement for successful and sustainable business and we are actively committed to embedding these principles in all our business activities.